

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А.Н. КОСЫГИНА
(ТЕХНОЛОГИИ, ДИЗАЙН, ИСКУССТВО)»**

Адрес: 117997, г. Москва, Садовническая ул., д. 33, стр. 1, тел. +7 (495) 951-58-01

О РЕЗУЛЬТАТАХ ПУБЛИЧНОЙ ЗАЩИТЫ ДИССЕРТАЦИИ

Кипеня Данила Васильевича

На тему: «Формирование и развитие механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации)»

**08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика,
организация и управление предприятиями, отраслями,
комплексами – промышленность)**

РЕШЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.144.04,

созданного на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет им.

А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»

от 20 марта 2018 г.
протокол №4

Диссертационный совет Д 212.144.04 пришел к выводу о том, что диссертация «Формирование и развитие механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации)» представляет собой научно-квалификационную работу, которая соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, и по результатам тайного голосования принял решение присудить **Кипеню Данилу Васильевичу** ученую степень **кандидата экономических наук** по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность).

На заседании диссертационного совета присутствовали следующие члены совета:

1. Белгородский В.С. (председатель)	доктор социологических наук	08.00.05 (экономика труда)
2. Афанасьев В.А. (зам. председателя)	доктор технических наук	08.00.05 (промышленность)
3. Балыхин М.Г. (зам. председателя)	доктор экономических наук	08.00.05 (промышленность)
4. Беркович М.И. (зам. председателя)	доктор экономических наук	08.00.05 (промышленность)
5. Силаков А.В. (ученый секретарь)	доктор экономических наук	08.00.05 (промышленность)
6. Волкова Г.Ю.	доктор экономических наук	08.00.05 (промышленность)
7. Дудяшова В.П.	доктор экономических наук	08.00.05 (экономика труда)
8. Журавлев П.В.	доктор экономических наук	08.00.05 (экономика труда)
9. Зотикова О.Н.	доктор экономических наук	08.00.05 (промышленность)
10. Николаев С.Д.	доктор технических наук	08.00.05 (экономика труда)
11. Полисюк Г.Б.	доктор экономических наук	08.00.05 (промышленность)
12. Радько С.Г.	доктор экономических наук	08.00.05 (экономика труда)
13. Соколов Л.А.	доктор экономических наук	08.00.05 (промышленность)
14. Тяжов А.И.	доктор экономических наук	08.00.05 (промышленность)

Заключение диссертационного совета принято единогласно в следующем виде

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.144.04, СОЗДАНОГО
на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Российский государственный университет имени А.Н. Косыгина
(Технологии. Дизайн. Искусство)», Министерство образования и науки РФ
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 20 марта 2018 г. протокол № 4

о присуждении **Кипеню Данилу Васильевичу**, гражданину Российской Федерации
ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Формирование и развитие механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации)» по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность» принята к защите 16 января 2016 года, протокол № __ диссертационным советом Д 212.144.04 созданным на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет имени А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» (ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина»), (ранее Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московский государственный университет дизайна и технологии (МГУДТ), переименован на основании приказа Министерства образования и науки РФ № 1319 от 20.10.2016 г.), Министерства образования и науки Российской Федерации, почтовый адрес: 117997, г. Москва, ул. Садовническая, д. 33, стр. 1, утвержден приказом № 2151-1574 от 26.12.2008 (переутвержден приказом №714/нк от 02.11.2012).

Соискатель Кипень Данил Васильевич 1990 года рождения, в 2012 году окончил ФГБОУ ВПО «Костромской государственный технологический университет», работает старшим преподавателем кафедры Экономики и управления ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет», Министерство образования и науки РФ.

В период с 01.11.2012 по 16.04.2016 проходил обучение в аспирантуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Костромской государственный технологический университет» по специальности 08.00.05. Экономика и управление народным хозяйством. Справка № 7 о сдачи кандидатских экзаменов выдана 08.10.2015

Диссертация выполнена на кафедре Экономики и управления ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет», Министерства образования и науки РФ.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Дудяшова Валентина Павловна ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет», профессор кафедры Экономики и управления.

Официальные оппоненты:

Карякин Александр Михайлович, доктор экономических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет им В.И. Ленина», декан факультета экономики и управления;

Платов Олег Константинович, доктор экономических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова», профессор кафедры Экономики и предпринимательства.

Ведущая организация федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный университет» (г. Иваново) в своем положительном отзыве, подписанном деканом факультета экономики, заведующим кафедрой менеджмента, д.э.н., профессором Куликовым Владимиром Ивановичем, утвержденным первым проректором – проректором по научной работе и международным отношениям ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет», д.х.н., профессором Сырбу С.А. указала, что в диссертации содержатся научно обоснованные экономические разработки по формированию и развитию механизма адаптивного управления в рамках реализации эволюционно-интегрированной организации на промышленном предприятии, которые имеют существенное значение для экономики страны.

Соискатель имеет 12 опубликованных работ по теме диссертации, из них 5 работ – в рецензируемых научных изданиях. Общий объем опубликованных работ составил 4,09 п.л., личный авторский вклад - 3,29 п.л. Наиболее значительные научные работы по теме диссертации:

1) Кипень Д.В. Оценка необходимости использования организационно-управленческой формы «живой организации» на российских предприятиях / В.П. Дудяшова., Д.В. Кипень // Известия высших учебных заведений. Серия: Экономика, финансы и управление производством, Иваново. - 2013. - №2(16). – С. 50-55 (0,5 п.л., авторских – 0,4 п.л.)

2) Кипень Д.В. Методическое обеспечение процесса внедрения принципов «живой организации» /Д.В. Кипень // Журнал Сибирская финансовая школа., Новосибирск. – 2013. - С. 50-55 (0,5 п.л.)

3) Кипень Д.В. Механизм адаптации к внешней среде в концепции «живой организации»: методический аспект / Д.В. Кипень // Экономические и гуманитарные науки., Орел, - 2016.- №1(288). - С. 73-81 (0,56 п.л.)

4) Кипень Д.В. Оценка эффективности применения эволюционно-интегрированной («живой») организации на предприятии. /В.П. Дудяшова, Д.В. Кипень // Дизайн и технологии, Москва. - 2017.- № 61. – С. 79-87 (0,55 п.л., авторских – 0,45 п.л.)

На диссертацию и автореферат поступили отзывы:

1. Отзыв заведующего кафедрой экономики, организации и коммерческой деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Поволжский государственный университет сервиса», д.э.н., профессора Башмачниковой Е.В. Отзыв положительный, имеется замечание: из текста автореферата непонятно, исходя из каких критериев составляется матрица «могу-хочу» и какие управленческие решения принимаются на ее основе.

2. Отзыв профессора кафедры экономики и учетно-аналитической деятельности образовательной организации высшего образования (частное учреждение) «Международная академия бизнеса и новых технологий (МУБИНТ)», д.э.н., профессора Коречкова Ю.В. Отзыв положительный, имеются замечания: в работе сказано, что рассматриваемая форма управления более привлекательна для реализации на промышленном предприятии, чем ранее известные (проектная, матричная, интеллектуальная, и др.), но не приведено достаточного объяснения этому утверждению; из автореферата неясна регулярность использования методики быстрого реагирования, в тексте лишь отмечено, что нормативная база прогнозирования пересматривается раз в год.

3. Отзыв доцента департамента менеджмента федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» - Санкт-Петербург, к.п.с.н. Кудрявцевой Е.И. Отзыв положительный, имеются замечания: сравнивая эволюционно-интегрированную организацию с другими адаптивными формами управления, на наш взгляд, автор недостаточно обосновывает ее преимущества и заложенный в ней комплексный подход. Так, например, самообучающаяся организация также основана на целом комплексе принципов, ориентированных на адаптацию и развитие гибкости; недостаточно аргументирована позиция автора о параллели между биологическими системами и социально-экономическими. Предпосылки к подобному сравнению созданы в рамках разных методических подходов, и автору следовало бы подробнее остановиться на специфике избранной им позиции.

4. Отзыв профессора департамента мировой экономики факультета мировой экономики и мировой политики федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», д.э.н. профессора Растворцевой С.Н. Отзыв положительный, имеются замечания: обозначенная ранее градация принципов эволюционно-интегрированной организации носит описательный характер; в тексте автореферата недостаточно четко изложена реализация модели выбора необходимой стадии развития эволюционно-интегрированной организации.

5. Отзыв заместителя директора по экономике общества с ограниченной ответственностью «Костромской ювелирный завод «ТОПАЗ» Анцибор А.В. Отзыв положительный имеются замечания: в тексте автореферата не нашло достаточного отражения поэтапное развитие принципов эволюционно-интегрированной организации; объектом исследования методики оценки готовности персонала к принятию стратегии

эволюционно-интегрированной организации является управленческий персонал предприятия. Однако в связи с этим встает вопрос: в реализации указанной стратегии будет ли задействован весь персонал, от топ-менеджмента, до рабочих? Если весь, то почему в методике оценивается готовность только управленческого персонала?

6. Отзыв президента «Ассоциации профессионалов в сфере мотивации персонала и оргразвития» к.э.н. Денисовой А.В. Отзыв положительный имеются замечания: из автореферата не ясно, какой уровень темпов прироста рыночной стоимости в результате использования принципов эволюционно-интегрированной организации является приемлемым; почему автор возлагает нагрузку по внедрению эволюционно-интегрированной организации на кадровую службу. На наш взгляд, она выполняет учетно-административные функции, в то время как управление персоналом по утвержденному профстандарту специалиста по управлению персоналом и сложившийся практике относят к функционалу HR-службы.

В поступивших отзывах указывается, что работа, проделанная автором исследования, соответствует установленным требованиям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их известностью и достижениями в области экономических наук, наличием публикаций и способностью оценить научную и практическую ценность диссертации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований получены следующие результаты, обладающие **научной новизной**:

- разработаны:

- новая научная идея, конкретизирующая концепцию управления на основе принципов эволюционно-интегрированной организации, включающая предложения по системе организационных и экономических механизмов функционирования, принципиальные схемы управленческих процессов и их ключевые показатели эффективности, направленная на внедрение и развитие эволюционно-интегрированной адаптивной формы управления организацией на предприятиях легкой промышленности;

- методическое обеспечение построения эволюционно-интегрированной организации для предприятий легкой промышленности, учитывающая низкую формализованность основных бизнес-процессов и необходимых для их реализации организационных компетенций, специфичных для предприятий данной отрасли, высокую неопределенность внешней среды, и жесткие условия конкуренции как на рынках сбыта, так и на рынках производственных ресурсов легкой промышленности;

- организационный механизм функционирования эволюционно-интегрированной организации для промышленных предприятий, отличительными чертами которого является учет человеческого фактора и использование системного и комплексного подходов учитывающих взаимосвязь формы эволюционно-интегрированной организации как объекта управления и методического обеспечения, позволяющего принимать управленческие решения по оптимальному функционированию объекта управления;

- алгоритм определения фактической стадии эволюционно-интегрированной организации, новизной которого является использование процедуры анкетирования, в которой учтены особенности реализации принципов эволюционно-интегрированной организации через человеческий фактор, что позволяет осуществить фактический выбор формы эволюционно-интегрированной организации;

- методика расчета приращения рыночной стоимости предприятия, получаемого за счет применения принципов эволюционно-интегрированной организации, особенность которого состоит в сочетании метода ПАТТЕРН и «дерева целей», который позволяет количественно оценить эффективность внедрения эволюционно-интегрированной организации в стратегическом аспекте;

- предложены:

- принципы выбора необходимой стадии развития эволюционно-интегрированной организации, отличительной особенностью которых является выявление факторов внутренней и внешней среды, определяющих выбор стадии ее развития; использование моделирования связи между стадиями жизненного цикла организации и обуславливающими их факторами, что позволяет осуществить выбор оптимальной формы эволюционно-интегрированной организации;

- критерии оценки готовности персонала к принятию стратегии эволюционно-интегрированной организации, отличительными особенностью которых является их направленность как на оценку мотивационного аспекта, так и на оценку компетенции персонала, что позволяет проводить кластеризацию персонала;

- методический подход к реализации принципа быстрого реагирования, особенностью которой является последовательное использование методов сценарного прогнозирования, в рамках которого идет определение вероятного развития предприятия с использованием экспертных методов и причинно-следственных связей, и мониторинга что позволяет эффективно осуществить процесс адаптации предприятия к внешней среде;

- **доказана** эффективность от внедрения эволюционно-интегрированной организации на основе сравнительного расчета приращения рыночной стоимости предприятия с использованием авторского алгоритма, включающего последовательность аналитических и экспертных методов;

- введены:

- в научный оборот уточненное понятие эволюционно-интегрированной организации, основанной на оперативной адаптации за счет применения принципов самоорганизации, разнообразия, быстрого реагирования, обучения;

- качественные критерии выделения стадии развития принципов функционирования эволюционно-интегрированной организации и соответствующие им формы управления этой организацией.

Теоретическая значимость исследования обосновывается тем, что разработанная автором методика формирования и развития адаптивной эволюционно-интегрированной организации на предприятиях легкой

промышленности дополняет теорию управления в промышленности в части методического обеспечения процессов совершенствования организации управления промышленным предприятием в аспекте создания научного обоснования и внедрения новых организационных структур, позволяющих повысить степень адаптивности производственной деятельности к быстро меняющимся условиям внешней среды, при этом:

- применительно к проблематике диссертации результативно (эффективно, то есть с получением обладающих новизной результатов) использованы методы дедукции и индукции, теоретических обобщений, сценарного прогнозирования, мониторинга, анкетирования, анализа документов, экспертных оценок, социологического исследования;

- изложены условия повышения конкурентоспособности и устойчивости предприятий легкой промышленности, развития импортозамещения за счет внедрения формы эволюционно-интегрированной организации, основой которой выступает объединяющий признак – адаптивность систем управления;

- раскрыта сущность механизма реализации эволюционно-интегрированной организации через изложение комплекса методов по формированию и развитию указанной формы управления на промышленном предприятии;

- изучены факторы внутренней среды предприятий и их экономического окружения в части возможности реализации адаптивного управления в условиях предприятий легкой промышленности современной России;

- проведена модернизация существующей модели организации и управления предприятий легкой промышленности за счет ее реинжиниринга на основе внедрения принципов эволюционно-интегрированной организации, что позволяет сглаживать кризисные явления на сломе стадий жизненного цикла организаций и ведет к повышению долгосрочной стратегической устойчивости предприятий данной отрасли.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- разработаны и внедрены:

- в практическую деятельность ООО «ППО «Орбита» (предприятие легкой промышленности по производству детской одежды, г. Кострома) внедрено методическое обеспечение по определению фактической и необходимой стадии развития эволюционно-интегрированной организации, что подтверждается справкой о внедрении;

- в практическую деятельность ООО «Мастер Грин» (швейное предприятие по производству головных уборов, г. Кострома) внедрен метод быстрого реагирования организации на изменения факторов внешней среды, что подтверждается справкой о внедрении;

- в практическую деятельность ИП Васильев А.Ю. (предприятия металлообработки, г. Кострома) внедрено методическое обеспечение по формированию эволюционно-интегрированной организации, что подтверждается справкой о внедрении;

- **определены** пути решения проблем, присущих предприятиям легкой промышленности на микроуровне, за счет применения принципов эволюционно-интегрированной организации;

- **создан** «банк» мероприятий, позволяющий довести степень развития принципов эволюционно-интегрированной организации до необходимой: при этом мероприятия отбираются под конкретный объект апробации на основании ранее проведенного на нем исследования по идентификации фактической стадии развития эволюционно-интегрированной организации;

- **представлены** рекомендации к практическому применению результатов исследования автора на промышленных предприятиях г. Костромы, которые позволят повысить качество управления ими, конкурентоспособность, удлинить их жизненный цикл.

Оценка достоверности результатов исследования:

- **теоретические положения** диссертационного исследования основаны на обобщении и анализе трудов зарубежных и отечественных ученых по вопросам изучения эволюционно-интегрированной организации, а так же критическом анализе существующих подходов к формированию и развитию указанной формы адаптивного управления, апробации полученных результатов на международных конференциях, публикациях в научной литературе;

- **идея** диссертационного исследования базируется на применении концепции жизненного цикла к процессам формирования и развития эволюционно-интегрированной организации, что позволит поэтапно внедрять указанную форму управления с целью повышения качества управления и эффективности деятельности;

- **использованы** ранее проведенные исследования по формированию адаптивной организации, а так же современные методы сбора и обработки информации с обоснованием подбора объектов анализа; авторские данные не противоречат научным представлениям, полученным в предыдущих исследованиях по теме;

- **установлено**, что применение эволюционно-интегрированной организации как адаптивной формы управления позволяет говорить об увеличении эффективности управления, выраженного в приращении рыночной стоимости предприятия.

Личный вклад соискателя состоит в постановке целей и задач диссертационного исследования, аналитической обработке данных, формировании методов решения поставленных задач, анализе полученных результатов, формировании методических положений и разработке рекомендаций для внедрения, апробации полученных результатов на промышленных предприятия и международных конференциях, публикации полученных результатов исследования в научной литературе.

Оценка диссертационной работы в соответствии с п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. Диссертация Кипеня Д.В. является законченной научно-квалификационной работой, выполненной автором лично, содержит совокупность научных результатов и

положений, выдвигаемых автором для публичной защиты, имеет внутреннее единство и свидетельствует о личном вкладе автора в науку. В диссертации изложены научно обоснованные экономические разработки и предложены научно обоснованные организационно-управленческие в области формирования и развития механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации), позволяющие повысить качество управления промышленным предприятием, обеспечить его конкурентоспособность, что имеет существенное значение для развития экономики Российской Федерации.

Диссертация отвечает критериям, установленным п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ № 824 от 24.09.2013. Основные научные результаты диссертации содержатся в опубликованных соискателем работах, в диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных работах.

На заседании 20 марта 2018 года диссертационный совет принял решение присудить Кипеню Данилу Васильевичу ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 9 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность), участвовавших в заседании, из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени – 13, против присуждения ученой степени – нет, недействительных голосов – 1.

Председатель
диссертационного
совета Д 212.144.04
доктор социологических наук,
профессор



Белгородский Валерий Савельевич

Ученый секретарь
диссертационного
совета Д 212.144.04
доктор экономических наук

Силаков Алексей Викторович

20 марта 2018 года