



УНИВЕРСИТЕТ  
КОСЫГИНА



# **Оценка эффективности деятельности преподавателей в системе эффективности университета**



# Цель оценки эффективности деятельности преподавателей

Комплексный анализ результативности деятельности ППС, состояния кадрового потенциала университета, дифференцированный подход к оплате труда в зависимости от трудовых достижений

## Задачи:

1. повышение эффективности деятельности университета
2. стимулирование отдельных направлений деятельности университета на основе единых комплексных критериев оценки и контроля уровня результативности работы структурных подразделений и педагогических работников
3. формирование единой системы материального и морального поощрения
4. создание информационной базы, отражающей деятельность университета в целом, а также его структурных подразделений и педагогических работников



# Система оценки эффективности деятельности преподавателей и оплата труда

- 1. июль** Оценка эффективности учебно-методической, организационно-методической, творческой деятельности и повышения профессионального мастерства преподавателя  
**Отчётный период – учебный год**
- 2. январь** Оценка эффективности научно-исследовательской работы преподавателя  
**Отчётный период – календарный год**

~ 60 показателей, характеризующих деятельность университета в разрезе образовательной деятельности, научно-исследовательской деятельности, инфраструктурной обеспеченности, творческой деятельности и т.д.





# Концепция системы оценки эффективности деятельности преподавателей

