

Мнение Объединённой ППО РГУ
им. А.Н. Косыгина МГО Общероссийского
Профсоюза Образования



Протокол от 25 февраля 2022 № 26
Председатель

А.Е. Попел

2022 г.

Утверждаю:

Ректор ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н.
Косыгина»



В.С. Белгородский

2022 г.

ИЗМЕНЕНИЕ № 1

в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Российский государственный университет
им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»

1. Раздел 5. Правил внутреннего трудового распорядка
Рабочее время и его использование дополнить пунктами 5.2.1., 5.2.2:

«5.2.1. Суммированный учет рабочего времени вводится при выполнении отдельных видов работ. Сменный режим работы учитывается путем суммированного учета рабочего времени. Конкретные рабочие и выходные дни определяются графиком сменности. График сменности утверждается на один месяц.

Продолжительность рабочего времени работника за учетный период рассчитывается из нормальной продолжительности рабочего времени – 40 часов в неделю. При этом ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени по графику сменности может в определенных пределах отклоняться от нормы рабочего дня и рабочей недели. Недоработка или переработка должна быть скорректирована в установленный учетный период, чтобы сумма отработанных часов не превышала норму рабочих часов учетного периода. Для работающих неполный или сокращенный рабочий день (смену, неделю) нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Продолжительность учетного периода – 1 месяц.

Учетный период охватывает рабочее время, в том числе часы работы в выходные и нерабочие праздничные дни, и время отдыха. Продолжительность рабочей смены, предшествующая нерабочему праздничному дню, сокращается на один час. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии с действующим законодательством.

Оплата в двойном размере производится всем работникам за часы, фактически проработанные в праздничный день. Когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, то в двойном размере оплачиваются часы, фактически проработанные в праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Продолжительность ежедневной работы – 11 часов; первая смена – время начала работы с 09.00, окончания в 21.00, вторая смена – время начала работы с 21.00, окончания в 09.00.

Продолжительность перерыва для отдыха и питания для первой смены – 1 час: с 13 часов 00 минут до 14 часов 00 минут, для второй смены - 1 час: с 01 часов 00 минут до 02 часов 00 минут.

График сменной работы утверждается работодателем и доводится до сведения работника под подпись не позднее чем за месяц до введения его в действие.

За работу в ночное время работнику устанавливается доплата в размере 20 процентов от части должностного оклада за час работы. Доплата начисляется работнику за каждый час работы с 22.00. до 6.00.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работник, отработавший все предусмотренные графиком смены, при суммированном учете рабочего времени получают полную месячную заработную плату. Работать в течение двух смен подряд запрещено. Должность по которой установлен суммированный учет рабочего времени - оперативный дежурный».

5.2.2. «За сверхурочную работу за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены) оплата производится в 1,5 размере за первые 2 часа, последующие часы в 2-ном размере, оплата за сверхурочную работу производится после окончания учетного периода».

2. Исключить из абзаца 2 п. 5.2. следующее условие «Продолжительность учетного периода квартал».

3. Во всем остальном Правила внутреннего трудового распорядка остаются без изменений.

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента их утверждения ректором ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина» и согласования председателем Объединённой ППО РГУ им. А.Н. Косыгина МГО Общероссийского Профсоюза Образования.