

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Белгородский Валерий Савельевич  
 Должность: Ректор  
 Дата подписания: 09.10.2023 16:32:44  
 Уникальный программный ключ:  
 8df276ee93e17c18e7bee9e7cad20e9b173

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### Теория эффективного лидерства и командный менеджмент

|   |   |                       |
|---|---|-----------------------|
| Уровень образования   | магистратура  |                       |
| Направление подготовки  | 18.04.01  | Химическая технология |
| Профиль   | Химия и технология косметических ингредиентов и средств |                       |
| Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения | 2 года  |                       |
| Форма(-ы) обучения  | очная   |                       |

Учебная дисциплина «**Теория эффективного лидерства и командный менеджмент**» изучается во втором Модуле второго семестра.

Курсовая работа/Курсовой проект – не предусмотрены

#### 1.1. Форма промежуточной аттестации

зачет с оценкой

#### 1.2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

Учебная дисциплина «**Теория эффективного лидерства и командный менеджмент**» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений и является элективной дисциплиной

#### 1.3. Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

Целями изучения дисциплины «**Теория эффективного лидерства и командный менеджмент**» является приобретение теоретических знаний и практических навыков реализации лидерских позиций и работы в команде, мобилизации творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач, руководство ими в соответствии с современными подходами к функционированию организаций любой организационно-правовой формы.

Результатом обучения по учебной дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплины

#### 1.4. Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

| Код и наименование компетенции   | Код и наименование индикатора достижения компетенции   |
|--|--|
| УК -1<br>Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать | ИД-УК-1.1<br>Анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода   |
|  | ИД-УК-1.2<br>Осуществление поиска вариантов решения проблемной ситуации на основе различных источников информации, мозгового командного штурма |

| Код и наименование компетенции  | Код и наименование индикатора достижения компетенции  |
|---|---|
| стратегию действий  | ИД-УК-1.3<br>Разработка командной стратегии достижения поставленной цели, прогноз ожидаемого результата, оценка его влияния на эффективность планируемой деятельности |
| УК -2<br>Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла  | ИД-УК-2.1<br>Применение проектного подхода к управлению   |
|   | ИД-УК-2.2<br>Выделение этапов работы над проектом и определение роли и задач команды проекта на всех этапах его жизненного цикла                                      |
| УК -3<br>Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | ИД-УК-3.1<br>Выбор стиля руководства в зависимости от поставленной цели, задач и условий работы, формирование навыков эффективного лидера                             |
|   | ИД-УК-3.2<br>Определение особенностей и условий формирования эффективных команд, организация командного взаимодействия на разных этапах жизненного цикла команды      |

1.5. Общая трудоёмкость учебной дисциплины по учебному плану составляет:

|                           |          |             |            |             |
|---------------------------|----------|-------------|------------|-------------|
| по очной форме обучения – | <b>5</b> | <b>з.е.</b> | <b>180</b> | <b>час.</b> |
|---------------------------|----------|-------------|------------|-------------|