

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Белгородский Валерий Савельевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 12.10.2023 14:40:56  
Уникальный программный ключ:  
8df276ee93e17c18e7bee9e7cad2d0ed9ab82473

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Уровень образования	магистратура
Направление подготовки	38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Стратегическое управление персоналом
Срок освоения образовательной программы	2 года
Форма обучения	очно-заочная

Учебная дисциплина «Контроллинг персонала» изучается в первом семестре.  
Курсовая работа/Курсовой проект – предусмотрен(а)/не предусмотрен(а)

1.1. Форма промежуточной аттестации  
экзамен

1.2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

Учебная дисциплина «Контроллинг персонала» относится к обязательной части программы.

1.3. Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине

Целями изучения дисциплины «Контроллинг персонала» является

привитие студентам знаний и навыков организации основных этапов формирования системы знаний об организации основных этапов формирования системы знаний о современном контроллинге, а также показать его растущую роль в управлении персоналом; формирование у обучающихся компетенций, установленных образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине.

Результатом обучения по учебной дисциплине «Контроллинг персонала» является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплины «Контроллинг персонала».

Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ИД-ОПК-2.1 Анализ особенностей применения комплексного подхода к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач ИД-ОПК-2.2 Обобщение, оценивание, использование, разработка концепции комплексного подхода управленческого учета к сбору данных при решении управленческих и исследовательских задач
ОПК -5 Способен использовать	ИД-ОПК5.1 Применение современных информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	стратегического управления персоналом ИД-ОПК5.2. Использование методики современных информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач контроллинга персонала
ПК-1 Способен разрабатывать системы стратегического управления персоналом организации	ИД-ПК -1.2 Анализ целей, стратегий и кадровой политики организации. Разработка организационной структуры, планирование потребности в персонале организации. Проведение аудита и контроллинга в области управления персоналом. Знание методов анализа количественного и
ПК-2 Способен реализовывать системы стратегического управления персоналом организации	ИД-ПК-2.2 Анализ отчетности по управлению персоналом и выявление ресурсов по улучшению деятельности организации. Контроль и корректировка исполнения поручений и задач.

Общая трудоёмкость учебной дисциплины по учебному плану составляет:

по очно-заочной форме обучения –	5	з.е.	180	час.
----------------------------------	---	------	-----	------