

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Белгородский Валерий Савельевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 12.10.2023 14:40:56  
Уникальный программный ключ:  
8df276ee93e17c18e7bee9e7cad2d0ed9ab82473

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### Лидерство и командное взаимодействие

Уровень образования	магистратура
Направление подготовки	38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Стратегическое управление персоналом
Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения	2 года
Форма обучения	очно-заочная

Учебная дисциплина «Лидерство и командное взаимодействие» изучается во втором семестре.

Курсовая работа – предусмотрена

#### 1.1. Форма промежуточной аттестации

экзамен

#### 1.2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

Учебная дисциплина «Лидерство и командное взаимодействие» к части, формируемой участниками образовательных отношений.

#### 1.3. Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине

Целями освоения учебной дисциплины «Лидерство и командное взаимодействие» являются:

- приобретение студентом теоретических знаний и практических навыков реализации лидерских позиций и работы в команде, мобилизации творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач;
- формирование навыков руководства в соответствии с современными подходами к деятельности организаций любой организационно-правовой формы;
- формирование у обучающихся компетенций, установленных образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине.

Результатом обучения по учебной дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплины.

Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	ИД-УК-2.1 Применение проектного подхода к управлению	– Различает виды проектов и элементы проектной деятельности – Структурирует жизненный цикл проекта;
	ИД-УК-2.2 Выделение этапов работы над	– Различает интересы заинтересованных сторон в

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
	проектом и определение роли и задач команды проекта на всех этапах его жизненного цикла	<p>проектном управлении и подходы к оценке его эффективности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Рассматривает управление проектами как командную работу участников проекта, анализирует роль и личные качества менеджера (руководителя) проекта.</li> </ul>
<p>УК-3</p> <p>Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>ИД-УК-3.1</p> <p>Выбор стиля руководства в зависимости от поставленной цели, задач и условий работы, формирование навыков эффективного лидера;</p> <p>ИД-УК-3.2</p> <p>Определение особенностей и условий формирования эффективных команд, организация командного взаимодействия на разных этапах жизненного цикла команды</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Различает основные стили руководства и условия их применения, навыки лидера</li> <li>– Различает виды и условия формирования команд</li> <li>– Выбирает методы организации работы команды с учетом специфики поставленной цели, временных и прочих ограничений</li> </ul>
<p>УК-6</p> <p>Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>ИД-УК-6.1</p> <p>Адекватное и критическое оценивание собственной роли в качестве субъекта профессиональной деятельности</p> <p>ИД-УК-6.2</p> <p>Постановка и решение задач личностного и профессионального роста на основе самооценки</p> <p>ИД-УК-6.3</p> <p>Навыки расширения собственных познавательных компетенций на основе самооценки и плана личностного развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Применяет различные способы самооценки и самоопределения</li> <li>– Анализирует возможности реализации собственных профессиональных целей и расставляет приоритеты</li> </ul>

Общая трудоёмкость учебной дисциплины по учебному плану составляет:

по очно-заочной форме обучения –	6	з.е.	216	час.
----------------------------------	---	------	-----	------