

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Белгородский Валерий Савельевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.10.2023 14:40:56
Уникальный программный ключ:
8df276ee93e17c18e7bee4ca10e6a0b17

АННОТАЦИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИН

Научно-технический семинар (Зачет с оценкой по модулю "Модуль 4")

| | |
|---|--------------------------------------|
| Уровень образования | магистратура |
| Направление подготовки/Специальность | 38.04.03 Управление персоналом |
| Направленность (профиль)/Специализация | Стратегическое управление персоналом |
| Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения | 2 года |
| Форма обучения | очно-заочная |

Учебная дисциплина «Научно-технический семинар (Зачет с оценкой по модулю "Модуль 4")» изучается во втором и третьем семестре.

Курсовая работа/Курсовой проект – предусмотрен(а)/не предусмотрен(а)

1.1. Форма промежуточной аттестации зачет с оценкой

Пятый семестр - зачет с оценкой

1.2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

Учебная дисциплина Научно-технический семинар (Зачет с оценкой по модулю "Модуль 4") относится к обязательной части программы.

Целями изучения дисциплины Научно-технический семинар (Зачет с оценкой по модулю "Модуль 4") являются

- выполнение выпускной квалификационной работы, подготовки к защите работы, процедурой защиты ВКР; структурирование и интегрирование полученных знаний, понимание междисциплинарных связей изучаемых дисциплин и понимание их значения в рамках проводимого эксперимента; контроль прохождения Производственной практики. Преддипломной практики, подготовка к защите ВКР.

– формирование у обучающихся компетенции(-й), установленной(-ых) образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине (модулю 3);

Результатом обучения по дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и (или) опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения дисциплины.

Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

| Код и наименование компетенции | Код и наименование индикатора достижения компетенции |
|--|---|
| ПК-1 Способен разрабатывать системы стратегического управления | ИД-ПК-1.1 Разработка корпоративной культуры и социальной политики, систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала. Организация и проведение мероприятий с персоналом в соответствии с корпоративной социальной политикой |
| ПК-2 Способен реализовывать | ИД-ПК-2.3 Анализ и применение методик планирования и прогнозирования потребности в персонале. Планирование |

| Код и наименование компетенции | Код и наименование индикатора достижения компетенции |
|---|--|
| системы стратегического управления персоналом организации | деятельности и разработка мероприятий по управлению персоналом для реализации стратегических целей организации |

Общая трудоёмкость учебной дисциплины НТС (Зачеты с оценкой по модулю "Модуль 4" по учебному плану составляет:

| | | | | |
|----------------------------------|---|-------------|-----|-------------|
| по очно-заочной форме обучения – | 6 | з.е. | 216 | час. |
|----------------------------------|---|-------------|-----|-------------|