

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Белгородский Валерий Савельевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 12.10.2023 15:47:02  
Уникальный программный ключ:  
8df276ee93e17c18e7bee9e7cad2d0ed9ab82473

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### Корпоративная культура развития

Уровень образования	магистратура
Направление подготовки	38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Стратегическое управление персоналом
Срок освоения образовательной программы	2года
Форма обучения	очно-заочная

Учебная дисциплина «Корпоративная культура развития» изучается в первом семестре.

Курсовая работа/Курсовой проект – предусмотрен(а)/не предусмотрен(а)

1.1. Форма промежуточной аттестации  
экзамен

1.2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

Учебная дисциплина Корпоративная культура развития относится к обязательной части программы

1.3. Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине

Целями изучения дисциплины «Корпоративная культура развития» является

– привитие студентам знаний и навыков организации основных этапов формирования системы знаний о современной корпоративной культуре, о принципах, идеалах и ценностях, на которые она должна опираться, а также показать ее растущую роль в социальном управлении;

– формирование у обучающихся компетенций, установленных образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине ;

Результатом обучения по дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения дисциплины.

Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-1 Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных	ИД -ОПК-1.1 Использование условий и особенностей применения экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права в формировании системы знаний о современной корпоративной культуре, о принципах формирования идеалов и ценностей организации в стратегическом управлении человеческими ресурсами

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
исследований по управлению персоналом и в смежных областях	
ПК-1 Способен разрабатывать системы стратегического управления персоналом организации	ИД-ПК-1.1; Разработка корпоративной культуры и социальной политики, систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала. Организация и проведение мероприятий с персоналом в соответствии с корпоративной социальной политикой
ПК-2 Способен реализовывать системы стратегического управления персоналом организации	ИД-ПК-2.1 Внедрение и поддержание корпоративной культуры и социальной политики, систем мотивации, эффективности, оценки и развития персонала. Формирование и проведение социальной политики и социальных программ теории управления организацией, политики и стратегия управления персоналом. Соблюдение нормы этики делового общения

Общая трудоёмкость учебной дисциплины по учебному плану составляет:

по очно-заочной форме обучения –	5	з.е.	180	час.
----------------------------------	---	------	-----	------