

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Белгородский Валерий Савельевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.10.2023 15:47:03
Уникальный программный ключ:
8df276ee93e17c18e7bee9e7cad2d0ed9ab82473

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Управленческий коучинг

Уровень образования	магистратура
Направление подготовки	38.04.03 Управление персоналом
(профиль)/Специализация	Стратегическое управление персоналом
Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения	2 г
Форма обучения	очно-заочная

Учебная дисциплина «**Управленческий коучинг**» изучается в четвертом семестре.

1.1. Форма промежуточной аттестации

четвертый семестр - экзамен

1.2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

Учебная дисциплина «**Управленческий коучинг**» относится к обязательной части программы

1.3. Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине

Целью освоения учебной дисциплины «Управленческий коучинг» является получение знаний в области управления персоналом, индивидуального и группового коучинга, современными психологическими технологиями и методами повышения эффективности личности, группы, организации; эффективными технологиями психологического обучения кадров в сфере управления; действенными технологиями мотивации людей к самопознанию своих психологических свойств, развитию и использованию своего психологического потенциала, овладение умениями и практическими навыками, необходимыми в будущей профессиональной деятельности менеджера в сфере управления человеческими ресурсами..

Результатом обучения по учебной дисциплине «Управленческий коучинг» является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплины «Управленческий коучинг».

Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК -4 Способен проектировать	ИД-ОПК-4.3

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации;	Применение методологии проектирования организационных изменений, выявления ресурсов по улучшению деятельности организации , руководства проектной и процессной деятельностью и подразделением организации
ПК-1Способен разрабатывать системы стратегического управления персоналом организации	ИД-ПК-1.7 Использование основ социологии, психологии и экономики труда. Определение и анализ внутренних коммуникаций, моделирование поведения персонала на основании социологии, психологии и экономики труда
ПК-2 Способен реализовывать системы стратегического управления персоналом организации	ИД-ПК-2.4 Применение основ социологии, психологии, экономики труда и управления социальным развитием организации Определение зон ответственности работников и подразделений, постановка задачи руководителям подразделений и обеспечение ресурсов для их исполнения. Основы работы по профориентации. Ведение переговоров с поставщиками услуг по условиям заключаемых договоров

Общая трудоёмкость учебной дисциплины по учебному плану составляет:

по очно-заочной форме обучения –	5	з.е.	180	час.
----------------------------------	---	------	-----	------