

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Белгородский Валерий Савельевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 19.06.2025 16:48:58  
Уникальный программный ключ:  
8df276ee93e17c18e7bee9e7cad2d0ed9ab82473

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### Психология управления

|                        |             |                                   |
|------------------------|-------------|-----------------------------------|
| Уровень образования    | бакалавриат |                                   |
| Направления подготовки | 42.03.01    | Реклама и связи с общественностью |
|                        | 42.03.02    | Журналистика                      |
|                        | 42.03.04    | Телевидение                       |
| Форма обучения         | очная       |                                   |

Учебная дисциплина «Психология управления» изучается в 7 семестре  
Курсовая работа – не предусмотрена

1.1. Форма промежуточной аттестации  
зачет

1.2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП  
Учебная дисциплина «Психология управления» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений и является дисциплиной майнора «Психология труда и управления человеческими ресурсами»

1.3. Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине  
Целью изучения дисциплины Психология управления является формирование представлений о подходах и концепциях управления в организациях, методах стимулирования и развития персонала, стратегиях управления в условиях развития организации, цифровых инструментах в управлении в эпоху цифровизации; развитие у обучающихся мотивации к самореализации в профессиональной деятельности, гибких коммуникативных умений, расширение возможностей для профессионально-личностного развития; формирование у обучающихся дополнительных профессиональных компетенций, установленных образовательной программой по данной дисциплине; Результатом обучения по дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и (или) опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения дисциплины

1.4. Формируемые компетенции, индикаторы достижения компетенций, соотнесённые с планируемыми результатами обучения по дисциплине:

| Код и наименование компетенции                                | Код и наименование индикатора достижения компетенции                                             |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ДПК 12<br>Способен к эффективной организации труда в процессе | ИД-ДПК 12.3<br>Выделение психологических закономерностей управления карьерой, подбора ближайшего |

| Код и наименование компетенции                 | Код и наименование индикатора достижения компетенции                                                                                         |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| производственной и управленческой деятельности | окружения и взаимодействия в управленческой команде                                                                                          |
|                                                | ИД-ДПК 12.4<br>Подбор и использование методов управления человеческими ресурсами при планировании и реализации профессиональной деятельности |

Общая трудоёмкость учебной дисциплины по учебному плану составляет:

|                           |   |             |    |             |
|---------------------------|---|-------------|----|-------------|
| по очной форме обучения – | 3 | <b>з.е.</b> | 96 | <b>час.</b> |
|---------------------------|---|-------------|----|-------------|