|  |
| --- |
| **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ****УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  |
| **Технологии социально-психологического обучения в организации** |
| Уровень образования  | бакалавриат |
| Направление подготовки | 37.03.01 | Психология |
| Профиль | Психология организационного развития |
| Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения | 4 года |
| Форма обучения | очная |

* + - 1. Учебная дисциплина Технологии социально-психологического обучения в организацииизучается 6 семестре
			2. Курсовая работа – не предусмотрена

## Форма промежуточной аттестации

* + - 1. зачет

## Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

Учебная дисциплинаТехнологии социально-психологического обучения в организацииотносится к элективным дисциплинам.

Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине:

– - ознакомление обучающихся с теоретическими и организационными аспектами обучения как основной части развития персонала организации;

- формирование профессиональных компетенций, теоретических знаний и практических навыков по разработке, планированию, организации и проведению социально-психологических тренингов в организации;

- формирование у обучающихся компетенций, установленных образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине.

## Результатом обучения по дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения дисциплины.

## Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

| **Код и наименование компетенции** | **Код и наименование индикатора****достижения компетенции** |
| --- | --- |
| ПК-12 Способен осуществлять развивающую и обучающую работу с сотрудниками, направленную на профессионально-личностное развитие | ИД-ПК-12.2Определение методов занятий с сотрудниками, направленных на решение личностных, межличностных и групповых проблем в профессиональной деятельностиИД-ПК-12.3Планирование и проведение развивающих и обучающих занятий с сотрудниками, направленных на их профессионально-личностное развитие |
| ПК-13 Способен осуществлять организационно-психологическое консультирование | ИД-ПК-13.1Определение цели, задачи и направления организационно-психологического консультирования в соответствии с проблемами руководителей и клиентовИД-ПК-13.2Планирование консультационного процесса по этапам, подбор типичных методов и технологий организационно-психологического консультирования руководителей и клиентов по вопросам психологических аспектов выбора и сопровождения карьеры, набора, отбора и расстановки кадров, аттестации, работы с кадровым резервом. |

## Общая трудоёмкость учебной дисциплины по учебному плану составляет:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| по очной форме обучения  | **3** | **з.е.** | **108** | **час.** |