|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ**  ***УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ*** | | |
| **Кросс-культурный менеджмент** | | |
| Уровень образования | Бакалавриат | |
| Направление подготовки/Специальность | 38.03.01 | Экономика |
| Направленность (профиль)/Специализация | Финансы и кредит | |
| Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения | 4 года | |
| Форма обучения | очная | |

* + - 1. Учебная дисциплина «Кросс-культурный менеджмент» изучается во втором семестре*.*
      2. Курсовая работа не предусмотрена

## Форма промежуточной аттестации

* + - 1. экзамен

## Место учебной дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

* + - 1. Учебная дисциплина «Кросс-культурный менеджмент» относится к обязательной части программы.

## Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

* + - 1. Целями изучения дисциплины «кросс-культурный менеджмент» являются:
    - изучение кросс-культурных отношений, выступающих в виде объективного явления общественной жизни;
    - повышение эффективности процесса управления с учетом национально-культурных особенностей поведения работников и территориальной специфики места их проживания;
    - формирование у обучающихся компетенций, установленных образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине.
      1. Результатом обучения по учебной дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплины.

## Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

| **Код и наименование компетенции** | **Код и наименование индикатора**  **достижения компетенции** | **Планируемые результаты обучения**  **по дисциплине** |
| --- | --- | --- |
| УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | ИД-УК-3.4. Осуществление обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценка идей других членов команды для достижения поставленной цели | – Осуществляет коммуникативные взаимодействия с членами команды.  – Определяет возможности обмена опыта и идеями с членами команды.  – Оценивает знания и опыт членов команды с точки зрения реализации поставленных целей. |
| УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах. | ИД-УК-5.2. Использование знаний о социокультурных традициях различных социальных групп, этносов и конфессий, включая мировые религии, философские и этические учения, историческое наследие при социальном и профессиональном общении. | – Использует в профессиональном общении знания, касающиеся социокультурных традиций социальных групп, этносов и конфессий.  – Определяет исторические предпосылки развития текущих событий.  – Оценивает влияние мировых религий, философских и этических учений на развитие исторического наследия. |
| УК-6. | ИД-УК-6.1. Использование инструментов и методов управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей | – Выделяет последовательность работ, осуществляет контроль расписания запланированной деятельность.  – Определяет и оценивает длительность работ при выполнении конкретных задач. |
|  | ИД-УК-6.2. Определение приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста. Построение профессиональной карьеры и определение стратегии профессионального развития | – Оценивает ресурсы при определении приоритетов собственного личностного развития.  – Оценивает собственные ресурсы по построению профессиональной карьеры.  – Формулирует стратегию личностного и профессионального развития. |

## Общая трудоёмкость учебной дисциплины (модуля) по учебному плану составляет:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| по очной форме обучения – | **4** | **з.е.** | **144** | **час.** |
| по очно-заочной форме обучения – |  | **з.е.** |  | **час.** |
| по заочной форме обучения – |  | **з.е.** |  | **час.** |