|  |
| --- |
| **АННОТАЦИЯ** **РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ****УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ** |
| **Мотивация, стимулирование и оплата труда** |
| Уровень образования  | бакалавриат |
| Направление подготовки | 38.03.03 | Управление персоналом |
|  (профиль)/Специализация | Управление рекрутингом |
| Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения | 4 года |
| Форма обучения | очная |

* + - 1. Учебная дисциплина «Мотивация, стимулирование и оплата труда»
			2. изучается в восьмом семестре.

## Форма промежуточной аттестации

|  |  |
| --- | --- |
| Восьмой семестр | - экзамен |
|  |  |

## Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

* + - 1. Учебная дисциплина «Мотивация, стимулирование и оплата труда»
			2. относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.
			3. .

## Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине

* + - 1. Целью изучения дисциплины «Мотивация, стимулирование и оплата труда» является:
		- формирование представлений о сущности мотивации и стимулировании трудовой деятельности,
		- изучение теории и концепции трудовой мотивации и стимулирования,
		- обучение анализу экономической и социальной эффективности системы мотивации и стимулирования труда,
		- формирование у обучающихся компетенции, установленной образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине.

Результатом обучения по дисциплине «Мотивация, стимулирование и оплата труда» является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенции и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплин «Мотивация, стимулирование и оплата труда».

## Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

| **Код и наименование компетенции** | **Код и наименование индикатора****достижения компетенции** |
| --- | --- |
| ПК-2 Способен осуществлять деятельность по организации труда и оплате труда персоналаПК- 3 Способен участвовать в процессах формирования организационной культуры и реализации социальной политики организации | ИД-ПК-2.2Разработка систем, методов и форм материального и нематериального стимулирования труда персоналаИД-ПК-3.3Оценивание корпоративных социальных программ |

## Общая трудоёмкость учебной дисциплины по учебному плану составляет:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| по очной форме обучения – |  *5* | **з.е.** | *180* | **час.** |