|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АННОТАЦИЯ** **РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ**  **УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ** | | |
| **Мотивация, стимулирование и оплата труда** | | |
| Уровень образования | бакалавриат | |
| Направление подготовки | 38.03.03 | Управление персоналом |
| (профиль)/Специализация | Управление рекрутингом | |
| Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения | 4 года | |
| Форма обучения | очная | |

* + - 1. Учебная дисциплина «Мотивация, стимулирование и оплата труда»
      2. изучается в восьмом семестре.

## Форма промежуточной аттестации

|  |  |
| --- | --- |
| Восьмой семестр | - экзамен |
|  |  |

## Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

* + - 1. Учебная дисциплина «Мотивация, стимулирование и оплата труда»
      2. относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.
      3. .

## Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине

* + - 1. Целью изучения дисциплины «Мотивация, стимулирование и оплата труда» является:
    - формирование представлений о сущности мотивации и стимулировании трудовой деятельности,
    - изучение теории и концепции трудовой мотивации и стимулирования,
    - обучение анализу экономической и социальной эффективности системы мотивации и стимулирования труда,
    - формирование у обучающихся компетенции, установленной образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине.

Результатом обучения по дисциплине «Мотивация, стимулирование и оплата труда» является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенции и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплин «Мотивация, стимулирование и оплата труда».

## Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

| **Код и наименование компетенции** | **Код и наименование индикатора**  **достижения компетенции** |
| --- | --- |
| ПК-2 Способен осуществлять деятельность по организации труда и оплате труда персонала  ПК- 3 Способен участвовать в процессах формирования организационной культуры и реализации социальной политики организации | ИД-ПК-2.2  Разработка систем, методов и форм материального и нематериального стимулирования труда персонала  ИД-ПК-3.3  Оценивание корпоративных социальных программ |

## Общая трудоёмкость учебной дисциплины по учебному плану составляет:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| по очной форме обучения – | *5* | **з.е.** | *180* | **час.** |