|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АННОТАЦИЯ** **РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ**  **УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ** | | |
| Регулирование межэтнических и межконфессиональных отношений в организации | | |
| Уровень образования | бакалавриат | |
| Направление подготовки | 38.03.03 | Управление персоналом |
| (профиль) Специализация | Рекрутинг | |
| Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения | 4 года | |
| Форма обучения | очная | |

* + - 1. Учебная дисциплина **«**Регулирование межэтнических и межконфессиональных отношений в организации»
      2. изучается в пятом семестре.

## Форма промежуточной аттестации

|  |  |
| --- | --- |
| пятый семестр | - зачет |
|  |  |

## Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

* + - 1. Учебная дисциплина «Регулирование межэтнических и межконфессиональных отношений в организации»
      2. относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

## Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине

Целями освоения дисциплины «Регулирование межэтнических и межконфессиональных отношений в организации» являются:

- изучение основных особенностей национального и конфессионального состава населения Российской Федерации;

- изучение направлений и механизмов разработки национальной и конфессиональной политики в Российской Федерации;

- рассмотрение основных методов и инструментов регулирования межэтнических и конфессиональных отношений в организациях;

- формирование знаний и практических навыков, позволяющих использовать теоретические основы для решения прикладных задач, возникающих в процессе реализации профессиональных функций;

- формирование у обучающихся компетенций, установленных образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине;

* + - 1. Результатом обучения по учебной дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенции(й) и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплины.

## Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

| **Код и наименование компетенции** | **Код и наименование индикатора**  **достижения компетенции** |
| --- | --- |
| УК-5  Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах | ИД-УК-5.3  Применение способов преодоления коммуникативных барьеров при межкультурном взаимодействии в целях выполнения профессиональных задач |
| ПК-7  Способен участвовать в анализе, прогнозировании и планировании воспроизводства и миграции трудовых ресурсов | ИД-ПК-7.1  Анализ процессов воспроизводства и миграции трудовых ресурсов |
| ИД-ПК-7.2  Прогнозирование воспроизводства и миграции трудовых ресурсов |
| ИД-ПК-7.3  Планирование воспроизводства и миграции трудовых ресурсов |

## Общая трудоёмкость учебной дисциплины «Регулирование межэтнических и межконфессиональных отношений в организации» по учебному плану составляет:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| по очной форме обучения | 3 | з.е. | 108 | час. |