|  |
| --- |
| **АННОТАЦИЯ** **РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ****УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ** |
| **Управление адаптацией и повышение квалификации персонала** |
| Уровень образования  | бакалавриат |
| Направление подготовки | 38.03.03 | Управление персоналом |
|  (профиль)/Специализация | Управление рекрутингом |
| Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения | 4 года |
| Форма обучения | очная |

* + - 1. Учебная дисциплина «Управление адаптацией и повышение квалификации персонала»
			2. изучается в седьмом семестре.

## Форма промежуточной аттестации

|  |  |
| --- | --- |
| седьмой семестр | - экзамен |
|  |  |

## Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

* + - 1. Учебная дисциплина «Управление адаптацией и повышение квалификации персонала»
			2. относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.
			3. .

## Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине

* + - 1. Целью изучения дисциплины «Управление адаптацией и повышение квалификации персонала» является:
		- формирование понятия и сущности стратегического управления человеческими ресурсами.
		- изучение основные функции управления человеческими ресурсами,
		- обучение методам стратегического планирования человеческих ресурсов.
		- освоение инновационных стратегий управления человеческими ресурсами
		- формирование у обучающихся компетенции, установленной образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине.

Результатом обучения по дисциплине «Управление адаптацией и повышение квалификации персонала» является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенции и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплин «Управление адаптацией и повышение квалификации персонала».

## Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

| **Код и наименование компетенции** | **Код и наименование индикатора****достижения компетенции** |
| --- | --- |
| ПК-2 Способен применять на практике знания принципов и основ организации труда и формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда) |  ИД-ПК-2.1Осуществление учета и анализа показателей по труду и оплате труда |
| *ПК-5*Способен целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии профессионального развития персонала | ИД-ПК-5.2Применение технологий и методов развития персонала и построения профессиональной карьеры |

## Общая трудоёмкость учебной дисциплины по учебному плану составляет:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| по очной форме обучения – |  *5* | **з.е.** | 180 | **час.** |