**Аннотация рабочей программы учебной дисциплины**

**Основы управления персоналом**

Направление подготовки: **38.03.03**Управление персоналом

Профиль подготовки: Управление интеллектуальным капиталом

1. **Цели освоения дисциплины:**

Цель изучения дисциплины «Основы управления персоналом» заключается в уяснении будущими специалистами твердых представлений о содержании и методах управления человеческими ресурсами, месте и роли менеджмента персонала в системе управления организацией.

**2. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Код компетенции** | **Содержание компетенции** |
| ОК-4 | способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности |
| ОК-6 | способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| ОПК-1 | знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации |
| ОПК-2 | знанием Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы |
| ОПК-8 | способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты | |
| ОПК-10 | способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности | |

**3. Содержание дисциплины**

**3. Содержание уче**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Разделы учебной дисциплины |
| 1 | Теории, философия и концепция управления персоналом  Персонал предприятия как объект управления |
| 2 | Организационная структура управления персоналом |
| 3 | Кадровое, информационное и правовое обеспечение системы управления персоналом |
| 4 | Анализ кадрового потенциала организации |
| 5 | Подбор, отбор, и обучение персонала |
| 6 | Адаптация персонала и трудовые перемещения |
| 7 | Оценка работников и планирование деловой карьеры |
| 8 | Технология управления поведением персонала |
| 9 | Методы оценки эффективности управления персоналом |