**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины**

**УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ**

Направление подготовки: **38.03.03 «Управление персоналом»**

Профили подготовки: **Управление интеллектуальным капиталом**

**1. Цели освоения дисциплины:**

- формирование у студентов системы знаний, умений и навыков,

обеспечивающих принятие ими обоснованных, эффективных управленческих решений в профессиональной деятельности, умения использовать современные приемы и методы принимать и оптимизировать управленческие решения в условиях конкурентной среды.

- формирование практических аспектов процесса разработки, планирования, принятия и исполнения управленческих решений, организации их эффективной реализации и контроля в системе государственной службы,

подготовить высококвалифицированных специалистов широкого профиля, умеющих разрабатывать и реализовывать управленческие решения на основе

применения современных моделей управления и принятия решений.

**2. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:**

ОПК-8 – способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

ПК-5 – знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике

ПК-25 – способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

ПК-37 – способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике

**3. Содержание дисциплины**

**3. Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Разделы учебной дисциплины |
| 1 | Понятие и природа управленческих решений в системе управления человеческими ресурсами. Классификация решений. Требования к качеству управленческих решений |
| 2 | Методологические подходы к разработке управленческих решений в сложных организационных системах |
| 3 | Технология разработки и принятия управленческих решений |
| 4 | Централизация и децентрализация в разработке управленческих решений и формирование организационного потенциала |
| 5 | Методы принятия управленческих решений в условиях полной определенности |
| 6 | Методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности и риска |
| 7 | Информационные технологии и системы поддержки принятия решений |
| 8 | Реализация управленческих решений и организация контроля исполнения решений |
| 9 | Оценка эффективности управленческих решений в сфере управления персоналом |