**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины**

**«Социальная политика»**

**Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом**

**Профиль подготовки: Управление интеллектуальным капиталом**

**1. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:**

**ОК-6** - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

**ОК-7** - способность к самоорганизации и самообразованию;

**ОПК-1** - знать основы современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации;

**ПК-1** - знать основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике;

**ПК-31 -** способность и готовность оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умением применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива.

**2. Содержание учебной дисциплины**

**5 курс, семестр 14**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ п/п** | **Разделы учебной дисциплины** |
|  | Социальная политика: развитие теории и практики. |
|  | Общественные организации как новый субъект социальной политики. |

**5 курс, семестр 16**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ п/п** | **Разделы учебной дисциплины** |
|  | Взаимодействие органов власти социальной политики. |

**3. Форма контроля: экзамен.**