**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины**

**«Диагностика профессиональных компетенций»**

Направление подготовки: **38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»**

Профили подготовки: «**Государственное управление инновациями, инновационными процессами и проектами»**

**1. Цели освоения дисциплины:**

- ознакомить студентов с подходами и инструментами организационной диагностики и приемами организационного консультирования;

- научить самостоятельно планировать, прогнозировать и анализировать количественные и качественные характеристики персонала;

- формировать навыки диагностики и оценки состояния персонала организации.

**2. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:**

ПК-2 - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК-9 - способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации.

**3. Содержание дисциплины**

**3. Содержание уче**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Разделы учебной дисциплины |
| 1 | Введение в организационную диагностику |
| 2 | Основные характеристики систем оценки и методов оценки персонала |
| 4 | Внедрение системы оценки персонала в практику современных организаций |
| 5 | Связь системы оценки персонала с материальной и нематериальной системами стимулирования труда |
| 6 | Развитие команды и создание программы развития |
| 7 | Организационная культура и способы ее оптимизации |
| 8 | Модель компетенций и диагностика уровня их развития |