**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины**

**ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

**Направление подготовки:**

380304 «Государственное и муниципальное управление»

**Профиль подготовки:** Государственное управление инновациями, инновационными процессами и проектами.

**1. Цель освоения дисциплины**: является изучение, теоретическое освоение основных её разделов, теоретических принципов и методов управления персоналом, и практических навыков в реализации стратегических целей в

области кадрового менеджмента.

**2. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:**

ОК-6 – способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОПК-2 – способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;

ОПК-4 – способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации;

ПК-9 – способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации;

ПК-10 – способностью к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению;

ПК-19 – способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

**3. Содержание дисциплины**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Разделы учебной дисциплины |
| 1 | Персонал организации как объект управления. |
| 2 | Теоретические основы управления персоналом организации. |
| 3 | Персонал организации как субъект управления. |
| 4 | Методология управления персоналом. |
| 5 | Функциональное разделение труда и организационная структура службы УП. |
| 6 | Набор персонала в организации: привлечение, отбор. |
| 7 | Адаптация и профориентация персонала. |
| 8 | Мотивация персонала организации. |
| 9 | Оценка эффективности управления персоналом. |