

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Белгородский Валерий Савельевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 22.09.2023 10:28:46
Уникальный программный ключ:
8df276ee93e17c18e7bee9e7cad2d0ed9ab824f3

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА

Уровень образования	бакалавриат
Направление подготовки	51.03.02 Народная художественная культура
Направленность (профиль)	Продюсирование, педагогика и режиссура современного (спортивного) бального танца
Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения	4 года
Форма обучения	очная

Учебная дисциплина «Организационная культура» изучается в седьмом семестре.

1.1. Форма промежуточной аттестации

седьмой семестр - зачет

1.2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

Учебная дисциплина «Организационная культура» к части, формируемой участниками образовательных отношений.

1.3. Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине

Целями освоения дисциплины «Организационная культура» является:

- комплекса знаний, умений и навыков по основным понятиям и терминам, характеризующими различные типы организационных культур, законам, принципам и механизмам формирования и функционирования культуры организации.
- формирование у обучающихся компетенций, установленных образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине;

Результатом обучения по дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и (или) опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения дисциплины.

Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-	ИД-УК-5.1 Анализ современного состояния общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	- Владеет навыками целостного подхода к анализу проблем в организации; - Знает особенности современных проблем функционирования организационной культуры в межкультурной среде; – Осуществляет анализ учебного

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
историческом, этическом и философском контекстах		процесса, на основе системного подхода и современных требований;
	<p><i>ИД-УК-5.2</i> Построение социального и профессионального общения с учетом исторического наследия, культурных традиций различных социальных групп, этносов и конфессий.</p>	<p>- Владеет навыками целостного подхода к анализу проблем в организации, а также методами поддержания и изменения организационной культуры;</p> <p>- Владеет навыками целостного подхода к анализу организационно-управленческих проблем в коллективе.</p> <p>- Знает основные подходы формирования и поддержания слаженности коллектива организации.</p>

Общая трудоёмкость учебной дисциплины по учебному плану составляет:

по очной форме обучения –	2	з.е.	72	час.
---------------------------	---	------	----	------