

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Белгородский Валерий Савельевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 29.05.2025 11:51:18
Уникальный программный ключ:
8df276ee93e17c18e7bec9c7cdd2d0e83a882473

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Производственная практика. Научно-исследовательская работа 1

Уровень образования магистратура

Направление подготовки 37.04.01 Психология

Профиль Психология в управлении персоналом

Срок освоения
образовательной
программы по очной форме
обучения 2 года

Форма обучения очная

1.1. Способы проведения практики

стационарная.

1.2. Сроки и продолжительность практики

семестр	форма проведения практики	продолжительность практики
Первый	путем чередования с периодами проведения теоретических занятий	в течение семестра с выделением отдельных дней (или часов) для проведения практики в расписании учебных занятий

1.3. Место проведения практики

– в профильных организациях/предприятиях, деятельность которых соответствует профилю образовательной программы в соответствии с договорами о практической подготовке;

– в структурном подразделении университета, предназначенном для проведения практической подготовки: РИНЦ «Социоинжиниринг будущего» института социальной инженерии РГУ им. А.Н. Косыгина; кафедра Управление института экономики и менеджмента РГУ им. А.Н. Косыгина.

При необходимости рабочая программа практики может быть адаптирована для условий проведения практики в дистанционном формате.

1.4. Форма промежуточной аттестации

первый семестр – зачет.

1.5. Место практики в структуре ОПОП

Производственная практика (Производственная практика. Научно-исследовательская работа 1 – далее «Производственная практика. НИР 1») относится к обязательной части.

1.6. Цели производственной практики:

–закрепление теоретических знаний, полученных при изучении дисциплин Модуля 1;

–приобретение и развитие навыков самостоятельного проведения научных исследований;

– приобретение практических навыков для будущей профессиональной деятельности или отдельных ее разделов.

Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-1 Способен организовывать научное исследование в сфере профессиональной деятельности на основе современной методологии	ИД-ОПК-1.1 Анализ современной методологии организации научных исследований в области психологии
	ИД-ОПК-1.2 Постановка исследовательских задач, выделение этапов и планирование исследований
ОПК-2 Способен планировать, разрабатывать и реализовывать программы научного исследования для решения теоретических и практических задач в сфере профессиональной деятельности, применять обоснованные методы оценки исследовательских и прикладных программ	ИД-ОПК-2.1 Планирование научных исследований для решения теоретических и практических задач в сфере профессиональной деятельности
ПК-3 Способен применять при реализации профессиональной деятельности проектный подход, выстраивая деловую межкультурную коммуникацию и командную работу на принципах системного критического мышления, взаимодействия, самоорганизации и саморазвития	ИД-ПК-3.1 Готовность к участию в дискуссиях на профессиональные темы, грамотное использование профессиональной терминологии. Навыки межличностного делового профессионального общения, в том числе с иностранными коллегами

Общая трудоёмкость производственной практики составляет:

по очной форме обучения –	11	з.е.	352	час.
---------------------------	----	------	-----	------