

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Белгородский Валерий Савельевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 25.06.2024 16:40:52
Уникальный программный ключ:
8df276ee93e17c18e7bee9e7cad2d0ed9ab82473

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Менеджмент

| | |
|---|----------------------------------|
| Уровень образования | бакалавриат |
| Направление подготовки/Специальность | 43.03.01 Сервис |
| Направленность (профиль)/Специализация | Технологии менеджмента в сервисе |
| Срок освоения образовательной программы по заочной форме обучения | 4 года 6 м. |
| Форма обучения | заочная |

Учебная дисциплина «Менеджмент» изучается в первом семестре.
Курсовая работа не предусмотрена

1.1. Форма промежуточной аттестации
экзамен

1.2. Место учебной дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Учебная дисциплина «Менеджмент» относится к обязательной части программы.

1.3. Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

Целями изучения дисциплины «Менеджмент» являются:

- формирование у студентов фундаментальных знаний в области теории и практики управления организациями;
- формирование навыков научно-теоретического подхода к решению задач профессиональной направленности и практического их использования в дальнейшей профессиональной деятельности;
- формирование у обучающихся компетенций, установленных образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине.

Результатом обучения по учебной дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплины.

Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

| Код и наименование компетенции | Код и наименование индикатора достижения компетенции | Планируемые результаты обучения по дисциплине |
|--|---|--|
| УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из | ИД-УК-2.1. Анализ план-графика реализации проекта в целом и выбор оптимального способа решения поставленных задач, поиск альтернативных вариантов для достижения намеченных результатов | - анализирует план-график реализации проекта в целом и выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, - осуществляет поиск |

| | | |
|---|--|---|
| действующих правовых норм, имеющих ресурсы и ограничений | ИД-УК-2.2. Оценка решения поставленных задач в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами контроля | альтернативных вариантов для достижения намеченных результатов; - оценивает решения поставленных задач в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами контроля; - представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования в соответствии с запланированными результатами; |
| | ИД-УК-2.4. Представление результатов проекта, предложение возможности их использования и/или совершенствования в соответствии с запланированными результатами | |
| УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | ИД-УК-3.1. Определение своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, соблюдение установленных нормы и правил командной работы | совершенствования в соответствии с запланированными результатами; - определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе; - соблюдает установленные нормы и правила командной работы; - анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого; - осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; - оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели; - устанавливает и поддерживает контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе с учетом межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии. |
| | ИД-УК-3.2. Анализ возможных последствий личных действий в социальном взаимодействии, и построение продуктивного взаимодействия с учетом этого | |
| | ИД-УК-3.3. Осуществление обмена информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценка идей других членов команды для достижения поставленной цели | |
| | ИД-УК-3.4. Установка и поддержание контактов, обеспечивающих успешную работу в коллективе с учетом межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии | |

Общая трудоёмкость учебной дисциплины (модуля) по учебному плану составляет:

| | | | | |
|----------------------------------|----------|-------------|------------|-------------|
| по очной форме обучения – | | з.е. | | час. |
| по очно-заочной форме обучения – | | з.е. | | час. |
| по заочной форме обучения – | 4 | з.е. | 128 | час. |