

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Белгородский Валерий Савельевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 10.06.2024 14:08:28
Уникальный программный ключ:
8df276ee93e17178e7bae9e7ca13d0ed9ab82473

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория эффективного лидерства и командный менеджмент

Уровень образования	магистратура	
Направление подготовки	43.04.01	Сервис
Профиль	Управление бизнес-проектами в креативных индустриях	
Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения	2 года	
Форма обучения	заочная	

Учебная дисциплина «Теория эффективного лидерства и командный менеджмент» изучается в установочной сессии и первом семестре.

Курсовая работа / курсовой проект – курсовая работа.

- 1.1. Форма промежуточной аттестации
Зачет с оценкой.
- 1.2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП
Учебная дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.
- 1.3. Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине
Целями освоения дисциплины являются:
 - Приобретение студентом теоретических знаний и практических навыков реализации лидерских позиций и работы в команде, мобилизации творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач;
 - Формирование навыков руководства в соответствии с современными подходами к деятельности организаций любой организационно-правовой формы;
 - Формирование у обучающихся компетенций, установленных образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине.Результатом обучения по учебной дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплины.

Формируемые компетенции, индикаторы достижения компетенций, соотнесённые с планируемыми результатами обучения по дисциплине:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<p>УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий</p>	<p>ИД-УК-1.1 Анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода</p>	<p>Анализирует проблемную ситуацию и определяет пути разрешения проблемы путем повышения эффективности руководства, исходя из парадигмы современного менеджмента, в том числе в области управления персоналом</p>
	<p>ИД-УК-1.2 Осуществление поиска вариантов решения проблемной ситуации на основе различных источников информации, мозгового командного штурма</p>	<p>Определяет преимущества, условия и принципы применения командного менеджмента при разрешении проблемных ситуаций</p>
	<p>ИД-УК-1.3 Критическая оценка надежности источников информации, работа с противоречивой информацией из разных источников</p>	<p>Определяет права и обязанности членов команды в процессе разработки и реализации стратегии действий, в том числе при работе с информацией</p>
<p>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p>	<p>ИД-УК-2.1 Разработка концепции проекта в рамках обозначенной проблемы: формулировка цели, задач, обоснование актуальности, значимости, ожидаемых результатов и возможных сфер их применения</p>	<p>Различает виды и элементы проектов, интересы заинтересованных сторон, подходы к оценке эффективности проектов;</p>
	<p>ИД-УК-2.2 Выделение этапов работы над проектом и определение роли и задач команды проекта на всех этапах его жизненного цикла</p>	<p>Определяет этапы проектной деятельности, состав участников и задачи команды проекта, анализирует роль и личные качества менеджера (руководителя) проекта;</p>
<p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработать командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>ИД-УК-3.1 Выбор стиля руководства в зависимости от поставленной цели, задач и условий работы, формирование навыков эффективного лидера</p>	<p>- различает основные научные школы и модели лидерства, определяет навыки современного эффективного лидера; различает стили руководства и их трансформацию в современном обществе; - различает типы команд и задачи их формирования, применяет методы организации командного взаимодействия</p>

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
	ИД-УК-3.2 Организация дискуссии по заданной теме и обсуждения результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям	Демонстрирует навыки ведения дискуссии при обсуждении заданной темы и результатов работы в группе
ПК-5 Способен применять при реализации профессиональной деятельности проектный подход, выстраивая деловую межкультурную коммуникацию и командную работу на принципах системного критического мышления, взаимодействия, самоорганизации и саморазвития	ИД-ПК-5.3 Анализ проблемных профессиональных ситуаций и осуществление поиска вариантов их решения на основе различных источников информации, мозгового командного штурма. Разработка командной стратегии, прогноз результатов ее применения при решении профессиональных задач	Организует работу команды на основе анализа проблемных профессиональных ситуаций и поиска вариантов их решения; распределяет роли в команде в зависимости от поставленной цели, временных и прочих ограничений и вырабатывает стиль поведения руководителя

Общая трудоёмкость учебной дисциплины/модуля по учебному плану составляет:

по заочной форме обучения	5	з.е.	160	час.
---------------------------	---	------	-----	------