|  |
| --- |
| Министерство науки и высшего образования Российской Федерации |
| Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение |
| высшего образования |
| «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина |
| (Технологии. Дизайн. Искусство)» |
|  |
| Институт  | Социальной инженерии |
| Кафедра  | Психологии |

|  |
| --- |
| **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА****УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ** |
| **Тренинг командообразования**  |
| Уровень образования  | бакалавриат |
| Направление подготовки | 37.03.01. | Психология |
|  Профиль | Психология организационного развития  |
| Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения | 4 года |
| Форма обучения | очная |

|  |
| --- |
| Рабочая программа учебной дисциплиныТренинг командообразования основной профессиональной образовательной программы высшего образования*,* рассмотрена и одобрена на заседании кафедры, протокол № 10 от 25.05.2021 г. |
| Разработчик рабочей программы учебной дисциплины: |
|  | Ассистент | А.С. Некрасова |
| Заведующий кафедрой: | Н.В. Калинина |

# ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

* + - 1. Учебная дисциплина «Тренинг командообразования» изучается в 7 семестре.
			2. Курсовая работа–не предусмотрена.

## Форма промежуточной аттестации:

|  |  |
| --- | --- |
| зачет |  |

## Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

* + - 1. Учебная дисциплина Тренинг командообразования относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.
			2. Основой для освоения дисциплины являются результаты обучения по предшествующим дисциплинам:
			3. - Психология личности
			4. - Коммуникативный тренинг
			5. - Конфликтология
			6. - Психология девиантного поведения
			7. - Основы самопознания и саморазвития
			8. - Общая психология
			9. - Профессиональная этика
			10. Результаты обучения по учебной дисциплине используются при изучении следующих дисциплин и прохождения практик:

- Производственная практика

- Технологии психокоррекционной работы

- Методы психологической помощи

- Социально-психологическое консультирование

- Основы социально-психологического тренинга

# ЦЕЛИ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

* + - 1. Целью изучения дисциплины Тренинг командообразования являются:
		- формирование и определение своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, востребованных в профессиональной деятельности, навыков научно-практического подхода к решению задач профессиональной направленности и практического их использования в дальнейшей профессиональной деятельности;
		- анализ своей коммуникативной компетентности, определение задач профессионального саморазвития;
		- овладение коммуникативными умениями для проведения мероприятий профилактического, развивающего, коррекционного характера
		- формирование у обучающихся компетенций, установленных образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине;
			1. Результатом обучения по учебной дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплины.

## Формируемые компетенции, индикаторы достижения компетенций, соотнесённые с планируемыми результатами обучения по дисциплине:

| **Код и наименование компетенции** | **Код и наименование индикатора****достижения компетенции** | **Планируемые результаты обучения** **по *дисциплине***  |
| --- | --- | --- |
| УК-3; Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде | ИД-УК-3.1Определение своей роли в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; | - Включается в командную работу- Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;-Учитывает особенности поведения и интересы других участников при реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе; |
| ИД-УК-3.2Учет особенностей поведения и интересов других участников при реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе; |
| ПК-12Способен осуществлять развивающую и обучающую работу с сотрудниками, направленную на профессионально-личностное развитие | ИД-ПК-12.2Определение методов занятий с сотрудниками, направленных на решение личностных, межличностных и групповых проблем в профессиональной деятельности | -Предлагает методы, которые направлены на профессионально-личностное развитие клиентов-Подбирает и использует стандартные процедуры развития творческого потенциала и креативности для проведения занятий, направленныхна укрепление внутренних ресурсов клиентов и содействие социальной адаптации, на командообразование. |
| ИД-ПК-12.3Планирование и проведение развивающих и обучающих занятий с сотрудниками, направленных на их профессионально-личностное развитие |

# СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

* + - 1. Общая трудоёмкость учебной дисциплины/модуля по учебному плану составляет:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| по очной форме обучения –  | *2* | **з.е.** | *72* | **час.** |

## Структура учебной дисциплины для обучающихся по видам занятий *(*очная форма обучения*)*

|  |
| --- |
| **Структура и объем дисциплины** |
| **Объем дисциплины по семестрам** | **форма промежуточной аттестации** | **всего, час** | **Контактная аудиторная работа, час** | **Самостоятельная работа обучающегося, час** |
| **лекции, час** | **практические занятия, час** | **лабораторные занятия, час** | **практическая подготовка, час** | ***курсовая работа/******курсовой проект*** | **самостоятельная работа обучающегося, час** | **промежуточная аттестация, час** |
| 7 семестр | зачет | 72 | 13 | 26 |  |  |  | 33 |  |
| Всего: | 72 |  |  |  |  |  |  |  |  |

## Структура учебной дисциплины для обучающихся по разделам и темам дисциплины: (очная форма обучения)

| **Планируемые (контролируемые) результаты освоения:** **код(ы) формируемой(ых) компетенции(й) и индикаторов достижения компетенций** | **Наименование разделов, тем;****форма(ы) промежуточной аттестации** | **Виды учебной работы** | **Самостоятельная работа, час** | **Виды и формы контрольных мероприятий, обеспечивающие по совокупности текущий контроль успеваемости;****формы промежуточного контроля успеваемости** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Контактная работа** |
| **Лекции, час** | **Практические занятия, час** | ***Лабораторные работы/ индивидуальные, час*** | **Практическая подготовка, час** |
|  | **7 семестр** |
| УК-3; ИД-УК-3.1ИД-УК-3.2ПК-12ИД-ПК-12.2ИД-ПК-12.3 | **Раздел I. Коммуникативный процесс** | х | х | х | х |  | индивидуальное задание эссе*.* |
| Тема 1.1 Понятие команды, типы команд | 2 |  |  |  |  |
| Практическое занятие № 1.1 Знакомство. Разбор основных понятий. Формирование подсистемы профессионально важных качеств психолога. Написание эссе. Диагностика межличностных отношений. |  | 1 |  |  | 4 |
| Тема 1.2. Особенности личности как фактор выбора профессии. | 1 |  |  |  |  |
| Практическое занятие № 1.2. Обсуждение стадий процесса профессионального самоопределения. Тренинг «Препятствия и ресурсы в профессиональном саморазвитии»  |  | 1 |  |  |  |
| **Раздел II. Составляющие процесса командообразования** |  |  |  |  |  | устный опрос письменный отчет с результатами выполненных индивидуальных заданий  |
| Тема 2.1 Социально-психологическая структура команды | 1 |  |  |  |  |
| Практическое занятие № 2.1.Социальная группа, ее структура. Малая группа. Основные характеристики коллектива. Формальные и неформальные коллективы. Внутренняя социально-психологическая структура.  |  | 1 |  |  | 4 |
| Тема 2.2. Социально-коммуникативная компетентность личности. | 1 |  |  |  |  |
| Практическое занятие № 2.2.Диагностика коммуникативной социальной компетентности (КСК) Н. П. Фетискина, В. В. Козлова и Г. М. Мануйлова. Оформление работы в виде протокола исследования. Разработка рекомендаций. Выполнение кейсов, обсуждение проблемных вопросов.  |  | 2 |  |  | 4 |
| Тема 2.3. Ролевая структура команд. | 1 |  |  |  |  |  |
| Практическое занятие № 2.3. Распределение ролей в команде. Подготовка командных лидеров. Выполнение кейсов, обсуждение проблемных вопросов |  | 1 |  |  | 4 |
| Тема 2.4. Стрессоустойчивость личности при групповой коммуникации  | 1 |  |  |  |  |
| Практическое занятие № 2.4Особенности профессионального стрессаДиагностика стрессоустойчивости. Оформление работы в виде протокола исследования. Разработка рекомендаций. Выполнение кейсов, обсуждение проблемных вопросов |  | 1 |  |  | 4 |
| Тема 2.5.Методы психологического влияния и техника саморегуляции | 1 |  |  |  |  |
| Практическое занятие 2.5. Диагностика «Стиль саморегуляции поведения». Оформление работы в виде протокола исследования. Разработка рекомендаций. Разбор на практике техник саморегуляции. Выполнение кейсов, обсуждение проблемных вопросов |  | 1 |  |  | 4 |
| Тема 2.6.  [Формирование эффективных команд. Компетенции и навыки.](https://dszn.ru/press-center/news/6640) | 1 |  |  |  |  |
| Практическое занятие 2.6. Основные подходы к формированию команды: целеполагающий, межличностный, ролевой и проблемно-ориентированный. Стадии развития коллектива. Тренинг на командообразование. |  | 1 |  |  | 6 |
| **Раздел III. Тренинговые занятия по формированию и развитию профессионально важных качеств психолога** | Формы текущего контроля по разделу III. индивидуальное задание / письменное оформление отчетной работыустный опрос  |
| Тема 3.1. Общеметодологические вопросы организации психологического тренинга | 1 |  |  |  |  |
| Практическое занятие № 3.1.Психотехнологии и техники используемые в тренинге. Описать этапы организации тренинга. |  | 1 |  |  | 4 |
| Тема 3.2. Формирование и развитие эмпатии | 1 |  |  |  |  |
| Практическое занятие 3.2. Упражнения на развитие эмпатии: « Твои эмоции», «Передача чувства», «Зеркало», « Понимание», «Поддержка», «Эмпатическое слушание».Проектирование и проведения тренинга.  |  | 1 |  |  | 4 |
| Тема 3.3. Формирование и развитие навыка эмоциональной устойчивости. | 1 |  |  |  |  |
| Практическое занятие 3.3.Упражнения на развитие социального и эмоционального интеллекта: «Концентрация внимания», «Реакции», «Какой я», «Презентация». Проектирование и проведения тренинга.  |  | 1 |  |  | 4 |
| **Раздел IV** . Проблемы управления коллективом | индивидуальное задание / письменное оформление отчетной работы |
| Тема 4.1 Понятие, формы, методы, процесс развивающего занятия | 1 |  |  |  |  |
| Практическое занятие № 4.1.Разработка плана развивающего занятия. Подбор методик, упражнений на основе беседы и выбранной проблемной темы.  |  | 1 |  |  | 4 |
| *Зачет* | х | х | х | х | х |  |
| **ИТОГО за седьмой семестр** | 13 | 13 |  |  | 46 |  |

## Краткое содержание учебной дисциплины

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ пп** | **Наименование раздела и темы дисциплины** | **Содержание раздела (темы)** |
| **Раздел I** | **Коммуникативный процесс** |
| Тема 1.1. | Понятие команды, типы команд | Знакомство. Разбор основных понятий. Формирование подсистемы профессионально важных качеств психолога. Написание эссе. Диагностика межличностных отношений. |
| Тема 1.2 | Особенности личности как фактор выбора профессии. | Обсуждение стадий процесса профессионального самоопределения. Тренинг «Препятствия и ресурсы в профессиональном саморазвитии»  |
| **Раздел II** | **Составляющие процесса командообразования** |
| Тема 2.1. | Социально-психологическая структура команды | Социальная группа, ее структура. Малая группа. Основные характеристики коллектива. Формальные и неформальные коллективы. Внутренняя социально-психологическая структура. Социальная структура группы: статусно-ролевые отношения, профессионально-квалификационные характеристики и половозрастной состав. Оформление работы в виде протокола исследования. Разработка рекомендаций. |
| Тема 2.2 | Социально-коммуникативная компетентность личности. | Понятие «социально коммуникативная компетентность». Задачи и средства. Диагностика коммуникативной социальной компетентности (КСК) Н. П. Фетискина, В. В. Козлова и Г. М. Мануйлова. Оформление работы в виде протокола исследования. Разработка рекомендаций. Выполнение кейсов, обсуждение проблемных вопросов. |
| Тема 2.3 | Ролевая структура команд | Распределение ролей в команде. Подготовка командных лидеров. Выполнение кейсов, обсуждение проблемных вопросов. |
| Тема 2.4 | Стрессоустойчивость личности при групповой коммуникации | Особенности профессионального стрессаДиагностика стрессоустойчивости. Оформление работы в виде протокола исследования. Разработка рекомендаций. Выполнение кейсов, обсуждение проблемных вопросов. |
| Тема 2.5 | Методы психологического влияния и техника саморегуляции | Диагностика «Стиль саморегуляции поведения». Оформление работы в виде протокола исследования. Разработка рекомендаций. Разбор на практике техник саморегуляции. Выполнение кейсов, обсуждение проблемных вопросов |
| Тема 2.6. | Формирование эффективных команд. Компетенции и навыки. | Основные подходы к формированию команды: целеполагающий, межличностный, ролевой и проблемно-ориентированный. Стадии развития коллектива (притирка, конфликт, эксперимент, решение проблем, формирование прочных связей). Координация работы групп как механизмы интеграции: системы оценки деятельности организации и ее сотрудников, системы стимулирования, системы подбора и обучения персонала. Оформление работы в виде протокола исследования. Разработка рекомендаций. Выполнение кейсов, обсуждение проблемных вопросов. Тренинг на командообразование. |
| **Раздел III.** | **Тренинговые занятия по формированию и развитию профессионально важных качеств психолога** |
| Тема 3.1 | Общеметодологические вопросы организации психологического тренинга | Психотехнологии и техники используемые в тренинге. Описать этапы организации тренинга. |
| Тема 3.2. | Формирование и развитие эмпатии | Понятие «эмпатия». Основные формы. Упражнения на развитие эмпатии: « Твои эмоции», «Передача чувства», «Зеркало», « Понимание», «Поддержка», «Эмпатическое слушание».Проектирование и проведения тренинга.  |
| Тема 3.3. | Формирование и развитие навыка эмоциональной устойчивости. | Понятия, управление эмоциями. Упражнения на развитие социального и эмоционального интеллекта: «Концентрация внимания» , «Реакции», «Какой я», «Презентация». Проектирование и проведения тренинга. |
| **Раздел IV** | **Проблемы управления коллективом** |
| Тема 4.1 | Понятие, формы, методы, процесс коррекционно-развивающей работы | Разработка плана коррекционно-развивающего занятия. Подбор методик, упражнений на основе беседы и выбранной проблемной темы. |

## Организация самостоятельной работы обучающихся

Самостоятельная работа студента – обязательная часть образовательного процесса, направленная на развитие готовности к профессиональному и личностному самообразованию, на проектирование дальнейшего образовательного маршрута и профессиональной карьеры.

Самостоятельная работа обучающихся по дисциплине организована как совокупность аудиторных и внеаудиторных занятий и работ, обеспечивающих успешное освоение дисциплины.

Аудиторная самостоятельная работа обучающихся по дисциплине выполняется на учебных занятиях под руководством преподавателя и по его заданию*.* Аудиторная самостоятельная работа обучающихся входит в общий объем времени, отведенного учебным планом на аудиторную работу, и регламентируется расписанием учебных занятий.

Внеаудиторная самостоятельная работа обучающихся – планируемая учебная, научно-исследовательская, практическая работа обучающихся, выполняемая во внеаудиторное время по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия, расписанием учебных занятий не регламентируется.

Внеаудиторная самостоятельная работа обучающихся включает в себя:

подготовку к практическим занятиям, зачету;

изучение учебных пособий;

изучение разделов/тем, не выносимых на лекции и практические занятия самостоятельно;

написание тематических докладов, рефератов и эссе на проблемные темы;

изучение теоретического и практического материала по рекомендованным источникам;

выполнение домашних заданий;

подготовка рефератов и докладов, эссе;

подготовка к коллоквиуму;

выполнение индивидуальных заданий;

подготовка к промежуточной аттестации в течение семестра;

Самостоятельная работа обучающихся с участием преподавателя в форме иной контактной работы предусматривает групповую и (или) индивидуальную работу с обучающимися и включает в себя:

проведение индивидуальных и групповых консультаций по отдельным темам/разделам дисциплины;

проведение консультаций перед экзаменом, перед зачетом/зачетом с оценкой по необходимости;

Перечень разделов/тем/, полностью или частично отнесенных на самостоятельное изучение с последующим контролем:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ пп** | **Наименование раздела /темы *дисциплины/модуля,* выносимые на самостоятельное изучение** | **Задания для самостоятельной работы** | **Виды и формы контрольных мероприятий****(учитываются при проведении текущего контроля)** | **Трудоемкость, час** |
| ***Раздел I*** | **Коммуникативный процесс** |
| Тема 1.1 | Понятие команды, типы команд | Подготовить эссе: «Значимые профессиональные качества психолога»  | Эссе  | ***4*** |
| Тема 1.2 | Особенности личности как фактор выбора профессии. | Проанализировать видео –ролик проведения тренинга, описать положительные и отрицательные моменты. Ответить на вопросы по ролику. | Индивидуальное задание | ***4*** |
| ***Раздел II*** | **Составляющие процесса командообразования** |
| Тема 2.1. | Социально-психологическая структура команды | Диагностика социального и эмоционального интеллекта. Оформление работы в виде протокола исследования. Разработка рекомендаций. | Индивидуальное задание | ***4*** |
| Тема 2.2.  | Социально-коммуникативная компетентность личности. | Диагностика коммуникативной социальной компетентности (КСК) Н. П. Фетискина, В. В. Козлова и Г. М. Мануйлова. Оформление работы в виде протокола исследования. Разработка рекомендаций.  | Индивидуальное задание | ***4*** |
| Тема 2.3 | Ролевая структура команд | Подготовка командных лидеров. Выполнение кейсов, обсуждение проблемных вопросов. | Индивидуальное задание | ***4*** |
| Тема 2.4 | Стрессоустойчивость личности при групповой коммуникации | Диагностика стрессоустойчивости. Оформление работы в виде протокола исследования. Разработка рекомендаций | Индивидуальное задание | ***4*** |
| Тема 2.5 | Методы психологического влияния и техника саморегуляции | Диагностика «Стиль саморегуляции поведения». Оформление работы в виде протокола исследования. Разработка рекомендаций.  | Индивидуальное задание | ***4*** |
| Тема 2.6  | Формирование эффективных команд. Компетенции и навыки. | Описать стадии развития коллектива. Координация работы групп как механизмы интеграции: системы оценки деятельности организации и ее сотрудников, системы стимулирования, системы подбора и обучения персонала. | Контроль выполнения заданий в процессе текущей аттестации  | ***6*** |
| **Раздел Ш.** | **Тренинговые занятия по формированию и развитию профессионально важных качеств психолога** |
| Тема 3.1 | Общеметодологические вопросы организации психологического тренинга | Описать этапы организации тренинга. | Устный опрос | ***4*** |
| Тема 3.2. | Формирование и развитие эмпатии | Проектирование и проведения тренинга. | Индивидуальное задание | ***4*** |
| Тема 3.3. | Формирование и развитие навыка эмоциональной устойчивости. | Проектирование и проведения тренинга. | Устный опрос | ***4*** |
| **Раздел IV** | **Проблемы управления коллективом** |
| Тема 4.1. | Понятие, формы, методы, процесс коррекционно-развивающей работы | Составление плана развивающего занятия. Подбор методик, упражнений на основе беседы и выбранной проблемной темы. | Контроль выполнения заданий в процессе текущей аттестации | ***4*** |

## Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий

При реализации программы учебной дисциплины возможно применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Реализация программы учебной дисциплины с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий регламентируется действующими локальными актами университета.

Применяются следующий вариант реализации программы с использованием ЭО и ДОТ

В электронную образовательную среду, по необходимости, могут быть перенесены отдельные виды учебной деятельности:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **использование****ЭО и ДОТ** | **использование ЭО и ДОТ** | **объем, час** | **включение в учебный процесс** |
| смешанное обучение | лекции | 13 | в соответствии с расписанием учебных занятий  |
| Практические занятия | 13 |

# РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ, СИСТЕМА И ШКАЛА ОЦЕНИВАНИЯ

## Соотнесение планируемых результатов обучения с уровнями сформированности компетенции.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Уровни сформированности компетенции(-й)** | **Итоговое количество баллов****в 100-балльной системе****по результатам текущей и промежуточной аттестации** | **Оценка в пятибалльной системе****по результатам текущей и промежуточной аттестации** | **Показатели уровня сформированности**  |
| **универсальной(-ых)** **компетенции(-й)** | **общепрофессиональной(-ых) компетенций** | **профессиональной(-ых)****компетенции(-й)** |
| **УК -3****ИД-УК-3.1ИД-УК-3.2** |  | **ПК-12ИД-ПК-12.2ИД-ПК-12.3** |
| высокий | *85 – 100* | отлично/зачтено (отлично)/зачтено | Обучающийся* Включается в командную работу
* Определяет свою роль в команде при участии в тренинге
* Выполняет порученную роль
* Учитывает интересы и особенности поведения других членов команды при участии в тренинге
 | . | Обучающийся:- умеет использовать типичные психодиагностические методики в соответствии с поставленной задачей и контингентом клиентов-умеет планировать и проводить обследование клиентов и групп в соответствии с поставленными задачами - способен планировать и проводить беседы, направленные на просвещение клиентов;- определяет тематику психологических занятий и тренингов для разнородных групп клиентов в соответствии с заданными контингентом и выявленными проблемами;- разрабатывает сценарии психологических занятий и тренингов, направленных на расширение и укрепление внутренних ресурсов клиентов, содействие социальной адаптации. - осознает пробелы своего профессионального роста, хорошо рефлексирует получаемый профессиональный опыт и готов работать под супервизией. |
| повышенный | *65 – 84* | хорошо/зачтено (хорошо)/зачтено | Обучающийся* Включается в командную работу
* Определяет свою роль в команде при участии в тренинге
* Выполняет порученную роль
 |   | Обучающийся:*-* достаточно подробно, грамотно и по существу излагает изученный материал, приводит и раскрывает в тезисной форме основные понятия;- умеет использовать типичные психодиагностические методики в соответствии с поставленной задачей и контингентом клиентов;- разрабатывает сценарии психологических занятий и тренингов, направленных на расширение и укрепление внутренних ресурсов клиентов, содействие социальной адаптации. - допускает единичные негрубые ошибки;- умеет использовать теоретические знания для определения запросов клиентов и выбора тематики просветительской деятельности, связанной с психологической помощью клиентам; |
| базовый | *41 – 64* | удовлетворительно/зачтено (удовлетворительно)/зачтено | Обучающийся- Включается в командную работу- Выполняет порученную роль |  | Обучающийся: * демонстрирует теоретические знания основного учебного материала дисциплины в объеме, необходимом для дальнейшего освоения ОПОП;

- знает основные теоретические знания для определения запросов клиентов и выбора тематики;- умеет использовать типичные психодиагностические методики в соответствии с поставленной задачей и контингентом клиентов. |
| низкий | *0 – 40* | неудовлетворительно/не зачтено | Обучающийся:* демонстрирует фрагментарные знания теоретического и практического материал, допускает грубые ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации;
* испытывает серьёзные затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, не владеет необходимыми для этого навыками и приёмами;
* выполняет задания только по образцу и под руководством преподавателя;
* ответ отражает отсутствие знаний на базовом уровне теоретического и практического материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы,
* не рефлексирует свой профессиональный опыт и не считает необходимым работать под супервизией.
 |

# ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ, ВКЛЮЧАЯ САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

* + - 1. При проведении контроля самостоятельной работы обучающихся, текущего контроля и промежуточной аттестации по учебной дисциплине «Коммуникативный тренинг» проверяется уровень сформированности у обучающихся компетенций и запланированных результатов обучения по дисциплине*,* указанных в разделе 2 настоящей программы.

 5.1 Формы текущего контроля успеваемости, примеры типовых заданий:

| **Код(ы) формируемых компетенций, индикаторов достижения компетенций** | **Формы текущего контроля** | * + - 1. **Примеры типовых заданий**
 |
| --- | --- | --- |
| *ПК-3**ИД-ПК-3.1* | Устный опрос  | Вопросы: 1. Социальная группа, ее структура. Малая группа
2. Распределение ролей в команде
3. Параметры образования команды.
4. Формирование и развитие навыков командной работы
 |
| Эссе | Тема эссе: «Значимые профессиональные качества психолога», «Составляющие процесса командообразования»  |
| *ИД-ПК-3.2**ПК-12*ИД-ПК-12.2ИД-ПК-12.3 | Индивидуальные заданияко 2 разделу. | Наименование индивидуальных заданий:.Командная работа при разных типах управления Коммуникация в команде в условиях кризиса в организацииПроектирование тренинга по принятию решений в командеПроектирование тренинга на стрессоустойчивостьПроектирование тренинга на развитие эмпатииПроектирование тренинга коррекции неконструктивного поведения членов команды.Проектирование тренинга по укреплению доверительных отношений в командеПроектирование тренинга по разрешению внутрикомандных конфликтов в условиях кризиса в организации |

5.2 Критерии, шкалы оценивания текущего контроля успеваемости:

| **Наименование оценочного средства (контрольно-оценочного мероприятия)** | **Критерии оценивания** | **Шкалы оценивания** |
| --- | --- | --- |
| **100-балльная система** | **Пятибалльная система** |
| Домашняя работа: индивидуальное задание | Работа выполнена полностью. Нет ошибок в логических рассуждениях. Возможно наличие одной неточности или описки, не являющиеся следствием незнания или непонимания учебного материала. Обучающийся показал полный объем знаний, умений в освоении пройденных тем и применение их на практике. | 15 - 20 баллов | 5 |
| Работа выполнена полностью, но обоснований шагов решения недостаточно. Допущена одна ошибка или два-три недочета. | 10 - 15 баллов | 4 |
| Допущены более одной ошибки или более двух-трех недочетов. | 5 - 10 баллов | 3 |
| Работа не выполнена. | 0 баллов | 2 |
| Эссе  |  Студент демонстрирует полное понимание проблемы, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения написания эссе. Все требования, предъявляемые к работе, выполнены. Содержание глубокое и всестороннее. Работа целостна, использован творческий подход. | 15 - 20 баллов | 5 |
| Студент демонстрирует значительное понимание проблемы, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками решения практических задач. Все требования, предъявляемые к работе, выполнены. В основном, работа ясная и целостная | 10 - 15 баллов | 4 |
| Студент демонстрирует частичное понимание проблемы, имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей. Многие требования, предъявляемые к работе, не выполнены. Частично присутствует интеграция элементов в целое, но работа неоригинальна, и/или незакончена. | 5 - 10 баллов | 3 |
| Студент демонстрирует непонимание проблемы. Работа не закончена, фрагментарна и бессвязна и /или это плагиат.Не представлено эссе. | 0 баллов | 2 |
| Устный опрос  | Дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос (вопросы), показана совокупность осознанных знаний об объекте, проявляющаяся в свободном оперировании понятиями, умении выделить существенные и несущественные его признаки, причинно-следственные связи. Обучающийся демонстрирует глубокие и прочные знания материала по заданным вопросам, исчерпывающе и последовательно, грамотно и логически стройно его излагает | 8-10 баллов | 5 |
| Дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос (вопросы), показана совокупность осознанных знаний об объекте, доказательно раскрыты основные положения дисциплины; в ответе прослеживается четкая структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, теорий, явлений. Обучающийся твердо знает материал по заданным вопросам, грамотно и последовательно его излагает, но допускает несущественные неточности в определениях.. | 4-7 баллов | 4 |
| Дан недостаточно полный и недостаточно развернутый ответ. Логика и последовательность изложения имеют нарушения. Допущены ошибки в раскрытии понятий, употреблении терминов. Обучающийся не способен самостоятельно выделить существенные и несущественные признаки и причинно-следственные связи. Обучающийся способен конкретизировать обобщенные знания только с помощью преподавателя. Обучающийся обладает фрагментарными знаниями по теме коллоквиума, слабо владеет понятийным аппаратом, нарушает последовательность в изложении материала. |  1 - 3 баллов | 3 |
| Дан неполный ответ, представляющий собой разрозненные знания по теме вопроса с существенными ошибками в определениях. Присутствуют фрагментарность, нелогичность изложения. Обучающийся не осознает связь данного понятия, теории, явления с другими объектами дисциплины. Отсутствуют выводы, конкретизация и доказательность изложения. Речь неграмотная. Дополнительные и уточняющие вопросы преподавателя не приводят к коррекции ответа обучающегося не только на поставленный вопрос, но и на другие вопросы темы | 0 баллов | 2 |

## Промежуточная аттестация:

|  |  |
| --- | --- |
| **Форма промежуточной аттестации** | **Типовые контрольные задания и иные материалы****для проведения промежуточной аттестации:** |
| Зачет: устный опрос  | 1. Понятие “социально-психологический тренинг”; его сходства и отличия от других видов групповой работы.
2. История возникновения тренинговых групп.
3. Виды тренингов: варианты классификации.
4. Основные виды тренингов в зависимости от психотерапевтических школ.
5. Основные виды тренингов в зависимости от целей работы.
6. Основные методы работы в тренинге.
7. Групповая дискуссия как метод групповой работы.
8. Ролевая игра как метод групповой работы.
9. Основные принципы формирования тренинговой группы.
10. Типы поведения участников в группе. Групповые роли.
11. Формирование структуры группы.
12. Понятие групповой динамики применительно к тренинговой группе.
13. Механизмы групповой динамики и их действие в тренинговой группе.
14. Фазы развития группы, их особенности (различные подходы).
15. Подготовка к началу тренинговой группы.
16. Типы тренинговых упражнений и требования к ним.
17. Начало новой тренинговой группы.
18. Групповые нормы и правила, их влияние на группу.
19. Способы разогрева группы.
20. Конфликт и его использование в работе с группой.
21. Рефлексия, обратная связь и другие элементы групповой работы.
22. Причины и профилактика психологических травм в процессе тренинга.
23. Причины распада пролонгированной группы.
24. Уровни завершения тренинга.
25. Проблема выхода из тренинга.
26. Вопрос по кейсу
27. Практические задания по оценке сформированности профессиональных знаний, умений и навыков психологов
28. Основы проведения коррекционно-развивающих занятий.
 |

## Критерии, шкалы оценивания промежуточной аттестации учебной дисциплины:

| **Форма промежуточной аттестации** | **Критерии оценивания** | **Шкалы оценивания** |
| --- | --- | --- |
| **Наименование оценочного средства** | **100-балльная система** | **Пятибалльная система** |
| Зачет:устный опрос | Обучающийся знает основные определения, последователен в изложении материала, демонстрирует базовые знания дисциплины, владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических заданий. |  | зачтено |
| Обучающийся не знает основных определений, непоследователен и сбивчив в изложении материала, не обладает определенной системой знаний по дисциплине, не в полной мере владеет необходимыми умениями и навыками при выполнении практических заданий. |  | не зачтено |

## Система оценивания результатов текущего контроля и промежуточной аттестации.

Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Форма контроля** | **100-балльная система**  | **Пятибалльная система** |
| Текущий контроль:  |  |  |
|  - опрос |  |  зачтено/не зачтено |
| - коллоквиум |  | зачтено/не зачтено |
|  - участие в дискуссии на семинаре |  | зачтено/не зачтено |
|  - -индивидуальное задание |  | зачтено/не зачтено |
|  - доклад |  | зачтено/не зачтено |
| Промежуточная аттестация ( участие в ролевых играх) |  | зачтеноне зачтено |
| **Итого за семестр** (дисциплину)зачёт  |  |

* + - 1. Полученный совокупный результат конвертируется в пятибалльную систему оценок в соответствии с таблицей:

|  |  |
| --- | --- |
| **100-балльная система** | **пятибалльная система** |
| **зачет с оценкой/экзамен** | **зачет** |
|  |  | зачтено |
|  |  |
|  |  |
|  |  | не зачтено |

# ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

* + - 1. Реализация программы предусматривает использование в процессе обучения следующих образовательных технологий:
		- проблемная лекция;
		- проектная деятельность;
		- проведение интерактивных лекций;
		- групповых дискуссий;
		- ролевых игр;
		- тренингов;
		- анализ ситуаций и имитационных моделей;
		- преподавание дисциплин в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, в том числе с учётом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей;
		- поиск и обработка информации с использованием сети Интернет;
		- дистанционные образовательные технологии;
		- применение электронного обучения;
		- просмотр учебных фильмов с их последующим анализом;
		- использование на лекционных занятиях видеоматериалов и наглядных пособий;
		- самостоятельная работа в системе компьютерного тестирования;
		- обучение в сотрудничестве (командная, групповая работа);
		- технологии с использованием игровых методов: ролевых, деловых, и других видов обучающих игр;

# ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

* + - 1. Практическая подготовка в рамках учебной дисциплины реализуется при проведении практических занятий, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

# ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

* + - 1. При обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидовиспользуются подходы, способствующие созданию безбарьерной образовательной среды: технологии дифференциации и индивидуального обучения, применение соответствующих методик по работе с инвалидами, использование средств дистанционного общения, проведение дополнительных индивидуальных консультаций по изучаемым теоретическим вопросам и практическим занятиям, оказание помощи при подготовке к промежуточной аттестации.
			2. При необходимости рабочая программа дисциплины может быть адаптирована для обеспечения образовательного процесса лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе для дистанционного обучения.
			3. Учебные и контрольно-измерительные материалы представляются в формах, доступных для изучения студентами с особыми образовательными потребностями с учетом нозологических групп инвалидов:
			4. Для подготовки к ответу на практическом занятии, студентам с ограниченными возможностями здоровья среднее время увеличивается по сравнению со средним временем подготовки обычного студента.
			5. Для студентов с инвалидностью или с ограниченными возможностями здоровья форма проведения текущей и промежуточной аттестации устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.).
			6. Промежуточная аттестация по дисциплине может проводиться в несколько этапов в форме рубежного контроля по завершению изучения отдельных тем дисциплины. При необходимости студенту предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на зачете или экзамене.
			7. Для осуществления процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся создаются, при необходимости, фонды оценочных средств, адаптированные для лиц с ограниченными возможностями здоровья и позволяющие оценить достижение ими запланированных в основной образовательной программе результатов обучения и уровень сформированности всех компетенций, заявленных в образовательной программе.

# МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

* + - 1. Материально-техническое обеспечение дисциплины при обучении с использованием традиционных технологий обучения.

| **Наименование учебных аудиторий, лабораторий, мастерских, библиотек, спортзалов, помещений для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования и т.п.** | **Оснащенность учебных аудиторий, лабораторий, мастерских, библиотек, спортивных залов, помещений для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования и т.п.** |
| --- | --- |
| ***119071, г. Москва, Малая Калужская улица, дом 1, Донская улица, дом 39, к.2.*** |
| аудитории для проведения занятий лекционного типа 6318 | комплект учебной мебели, технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории: * ноутбук;
* проектор.
 |
| **Помещения для самостоятельной работы обучающихся** | **Оснащенность помещений для самостоятельной работы обучающихся** |
| читальный зал библиотеки: | * компьютерная техника;подключение к сети «Интернет»
 |

* + - 1. Материально-техническое обеспечение учебной дисциплины при обучении с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Необходимое оборудование** | **Параметры** | **Технические требования** |
| Персональный компьютер/ ноутбук/планшет,камера,микрофон, динамики, доступ в сеть Интернет | Веб-браузер | Версия программного обеспечения не ниже: Chrome 72, Opera 59, Firefox 66, Edge 79, Яндекс.Браузер 19.3 |
| Операционная система | Версия программного обеспечения не ниже: Windows 7, macOS 10.12 «Sierra», Linux |
| Веб-камера | 640х480, 15 кадров/с |
| Микрофон | любой |
| Динамики (колонки или наушники) | любые |
| Сеть (интернет) | Постоянная скорость не менее 192 кБит/с |

Технологическое обеспечение реализации программы/модуля осуществляется с использованием элементов электронной информационно-образовательной среды университета.

# УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Автор(ы)** | **Наименование издания** | **Вид издания (учебник, УП, МП и др.)** | **Издательство** | **Год****издания** | **Адрес сайта ЭБС****или электронного ресурса *(заполняется для изданий в электронном виде)*** | **Количество экземпляров в библиотеке Университета** |
| 10.1 Основная литература, в том числе электронные издания |
| 1 | Н.С. Ефимова | Психология общения. Практикум по психологии | Учебное пособие | Издательский Дом "ФОРУМ" | 2019 | <http://znanium.com/catalog/product/766784> | 100 |
| 2 | А.Б. Невеев | Тренинг в организации | Учебное пособие | М.:НИЦ ИНФРА-М | 2021 | <http://znanium.com/catalog/product/641782> | 44 |
| 10.2 Дополнительная литература, в том числе электронные издания  |
| 1 | Под общ. ред. А.Л. Свенцицкого | Социальная психология общения | Монография | ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М" | 2018 | <http://znanium.com/catalog/product/961435> | 5 |
| 2 | В.А.Чикер | Социальная психология в организациях. Инновационный тренинг | Учебное пособие | СПб:СПбГУ | 2019 | <http://znanium.com/catalog/product/999828> |  |
| 3 | Винарчик, Е. А | Формирование и развитие профессионально важных качеств психологов | Учебное пособие | Владимирского государственного университета имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых | 2019 | https://dspace.www1.vlsu.ru/bitstream/123456789/7970/1/01854.pdf |  |
|  |
| 1 | Калинина Н.В., Медведева Г.И | Методические указания для самостоятельной работы студентов | Методические указания | утверждены на заседании кафедры 24.04.18. протокол № 8 | 2018 | ЭОИС |  |

# ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

## Ресурсы электронной библиотеки, информационно-справочные системы и профессиональные базы данных:

| **№ пп** | **Наименование, адрес веб-сайта** |
| --- | --- |
|  | ЭБС «Лань» <http://www.e.lanbook.com/> |
|  | «Znanium.com» научно-издательского центра «Инфра-М»<http://znanium.com/>  |
|  | Электронные издания «РГУ им. А.Н. Косыгина» на платформе ЭБС «Znanium.com» <http://znanium.com/> |
|  | ЭБС издательства «ЮРАЙТ» <http://www.biblio-online.ru> |
|  | Профессиональные ресурсы:Институт психологии РАН: http://ipras.ru/Кабинет психологических портретов: http://www.psyh-portret.ru/Конструктор тестов https://onlinetestpad.comПортал психологического онлайн-тестирования http://psytests.orgПортал Академической психологии: http://www.portal-psychology.ru/Практическая психология: http://psynet.narod.ru/Практический психолог: http://www.psilib.ruПсихологическое тестирование он-лайн https://testometrika.comРоссийское психологическое общество (РПО): http://psyrus.ru/Энциклопедия психодиагностики https://psylab.info/Психологическая газета. Профессиональное интернет-издание https://www.psy.su |

## Перечень программного обеспечения

| **№ пп** | **Наименование лицензионного программного обеспечения** | **Реквизиты подтверждающего документа** |
| --- | --- | --- |
|  | Windows 10 Pro, MS Office 2019  | контракт № 18-ЭА-44-19 от 20.05.2019 |

### ЛИСТ УЧЕТА ОБНОВЛЕНИЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

В рабочую программу учебной дисциплины/модуля внесены изменения/обновления и утверждены на заседании кафедры:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ пп** | **год обновления РПД** | **характер изменений/обновлений** **с указанием раздела** | **номер протокола и дата заседания** **кафедры** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |