

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Белгородский Валерий Савельевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 28.06.2024 11:37:50  
Уникальный программный ключ:  
8df276ee93e17c18e7bee9e7cad2d0ed9ab82473

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### Обеспечение безопасности персонала

Уровень образования	специалитет
Направление подготовки/Специальность	38.05.01 Экономическая безопасность
Специализация 1	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности
Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения	5 лет
Форма обучения	очная

Учебная дисциплина Кадровая безопасность организации (предприятия изучается в восьмом семестре.

Курсовая работа/Курсовой проект – не предусмотрен(а)

#### 1.1. Форма промежуточной аттестации

*девятый семестр - зачет*

#### 1.2. Место учебной дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Учебная дисциплина/учебный модуль «Обеспечение безопасности персонала» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

Изучение дисциплины опирается на результаты освоения образовательной программы предыдущего уровня. Дисциплина «Обеспечение безопасности персонала» тесно связана с дисциплинами «Экономическая безопасность», «Бизнес-разведка», «Специальная подготовка», «Судебная экономическая экспертиза» «Предупреждение коррупции», «Служебная документация и режим секретности», «Предупреждение преступлений в сфере экономической деятельности», «Основы национальной безопасности».

Результаты освоения учебной дисциплины в дальнейшем будут использованы при прохождении учебной/производственной практики и выполнении выпускной квалификационной работы.

#### 1.3. Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

Целью дисциплины «Обеспечение безопасности персонала» является формирование комплексного представления о роли, месте, функциях и инструментах информационных технологий и систем в процессах цифровизации общества.

Дисциплина «Обеспечение безопасности персонала» тесно связана с дисциплинами «Экономическая безопасность», «Профессиональная этика и служебный этикет», «Специальная подготовка», «Судебная экономическая экспертиза» «Предупреждение коррупции», «Служебная документация и режим секретности», «Предупреждение преступлений в сфере экономической деятельности», «Основы национальной безопасности».

Дисциплина «Обеспечение безопасности персонала» играет важную роль в системе мер по обеспечению экономической безопасности субъекта предпринимательской деятельности, а также дает возможность использовать полученные знания, умения и навыки при решении познавательных и практических задач в профессиональной деятельности будущего специалиста в области экономической безопасности.

Дисциплина «Обеспечение безопасности персонала» является предшествующей для изучения перечисленных выше дисциплин.

## Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<p>ПК-1</p> <p>Способен организовывать, планировать, координировать деятельность подразделений экономической безопасности и внутреннего аудита</p>	<p>ИД-ПК-1.3</p> <p>Применение современных бизнес-моделей, процессов, процедур, инструментов управления персоналом организации и основ теории коммуникации, теории мотивации.</p> <p>Координирование своей деятельности с коллегами, эффективная работа в команде</p>	<p>- применять современные бизнес-модели, процессы, процедуры, инструменты управления персоналом организации и основы теории коммуникации, теории мотивации. Уметь координировать своей деятельности с коллегами, эффективно работа в команде</p>
<p>ПК-4</p> <p>Способен к разработке методологической базы, методик и регламентов экономической безопасности и внутреннего аудита</p>	<p>ИД-ПК-4.1</p> <p>Проведение анализа и оценки информации, выявление причинно-следственных связей, формулировка объективных выводов и расстановка приоритетов для дальнейших планов</p> <p>Составление и проведение презентаций</p>	<p>- уметь проводить анализ и оценку информации, выявлять причинно-следственные связи, формулировать объективные выводы и расставлять приоритеты для дальнейших планов</p> <p>- использовать методы оценки и управления рисками внутрикорпоративных злоупотреблений, в том числе мошенничества, международных концепций и стандартов по управлению рисками и внутреннему контролю, принципов и порядка формирования</p>

Общая трудоёмкость учебной дисциплины (модуля) по учебному плану составляет:

по очной форме обучения –	3	з.е.	96	час.
---------------------------	---	------	----	------