

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Белгородский Валерий Савельевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 01.10.2025 12:21:15
Уникальный программный ключ:
8df276ee93e17c18e7bee9e7cad2d0ed9ab82473

ANNOTATION OF THE WORKING PROGRAM OF THE ACADEMIC DISCIPLINE

Enterprise management

Education level	Master
The direction of preparation	38.04.02 Management
The direction of study	Project management
The term of study the full-time educational program	2 years
The form of education	full-time

The academic discipline "Enterprise Management" is studied in the second semester. Coursework/course project is provided in the 2nd semester.

1.1. The form of intermediate certification: examination

1.2. The place of academic discipline in the structure of the main professional educational program

The academic discipline "Enterprise Management" is a mandatory part of the program.

1.3.Objectives and planned learning results in the discipline

The objectives of studying the discipline "Enterprise Management" are:

- formation of a holistic systematic understanding of the theoretical foundations and practical aspects of enterprise management in a dynamic economic and social environment, with an emphasis on the sustainability and competitiveness of business;
- mastering the technologies of strategic and operational enterprise management, including the development and implementation of effective strategies aimed at the development and growth of organizations, taking into account internal and external factors, as well as risk and uncertainty management;
- acquisition of practical skills in the field of operational and tactical management, including: development of plans for optimizing business processes; assessment and allocation of resources to achieve short- and long-term goals; planning financial and production indicators; organization of work of production and support units;
- formation of competencies in the field of scientific and theoretical analysis and applied solutions for effective enterprise management, including the introduction of innovative approaches and techniques to improve the effectiveness and sustainability of business in the face of changes in the external and internal environment;
- developing the ability to integrate strategic and operational management at the level of all functional areas of the enterprise, ensuring coordinated efforts to achieve sustainable and highly effective results at all levels of the organization;
- formation of students' competencies established by the educational program in accordance with the Federal State Educational Standard for Higher Education in this discipline.

The result of training in an academic discipline is the acquisition by students of knowledge, skills, and work experience that characterize the process of competence formation and ensure the achievement of the planned results of mastering the discipline.

Emerging competencies and indicators of competence achievement:

Code and name of the competence	The code and name of the competence achievement indicator
CPC -3 Is able to independently make informed organizational and managerial decisions, evaluate their operational and organizational effectiveness, social significance, and ensure their implementation in a complex (including cross-cultural) and dynamic environment.	ID-CPC -3.1 Identification and formulation of problems in the organization's activities, development of management decisions and justification of them from the standpoint of socio-economic efficiency, taking into account the cross-cultural environment
PC -2 Is able to identify production development opportunities by highlighting the threats and risks associated with business processes.	ID-PC -2.1 Systematization of risks related to the implementation of business projects, determination of effective methods of decision-making in conditions of uncertainty
	ID-PC -2.2 Highlighting promising opportunities for using technology in a strategic perspective

The total labor intensity of the academic discipline according to the curriculum is:

full-time education -	5	credit or unit	160	h.
-----------------------	---	-----------------------	-----	-----------

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Менеджмент предприятий

Уровень образования	Магистратура	
Направление подготовки	38.04.02	Менеджмент
Направленность	Управление проектами	
Срок освоения образовательной программы по очной форме обучения	2 года	
Форма обучения	очная	

Учебная дисциплина «Менеджмент предприятий» изучается во втором семестре.
Курсовая работа/курсовой проект – предусмотрена во 2 семестре.

1.4. Форма промежуточной аттестации: экзамен

1.5. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

Учебная дисциплина «Менеджмент предприятий» относится к обязательной части программы.

1.6. Цели и планируемые результаты обучения по дисциплине

Целями изучения дисциплины «Менеджмент предприятий» являются:

- формирование целостного системного представления о теоретических основах и практических аспектах менеджмента предприятий в условиях динамичного экономического и социального окружения, с акцентом на устойчивость и конкурентоспособность бизнеса;
- овладение технологиями стратегического и оперативного управления предприятиями, включая разработку и реализацию эффективных стратегий, направленных на развитие и рост организаций, с учётом внутренних и внешних факторов, а также управления рисками и неопределённостью;
- приобретение практических навыков в области оперативного и тактического менеджмента, включая: разработку планов по оптимизации бизнес-процессов; оценку и распределение ресурсов для достижения краткосрочных и долгосрочных целей; планирование финансовых и производственных показателей; организацию работы производственных и вспомогательных подразделений;
- формирование компетенций в области научно-теоретического анализа и прикладных решений для эффективного управления предприятием, включая внедрение инновационных подходов и методик для повышения результативности и устойчивости бизнеса в условиях изменений внешней и внутренней среды;
- развитие способности интегрировать стратегический и оперативный менеджмент на уровне всех функциональных направлений предприятия, обеспечивая скоординированные усилия для достижения устойчивых и высокоэффективных результатов на всех уровнях организации;
- формирование у обучающихся компетенций, установленных образовательной программой в соответствии с ФГОС ВО по данной дисциплине.

Результатом обучения по учебной дисциплине является овладение обучающимися знаниями, умениями, навыками и опытом деятельности, характеризующими процесс формирования компетенций и обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения учебной дисциплины.

Формируемые компетенции и индикаторы достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ИД-ОПК-3.1 Выявление и формулирование проблем в деятельности организации, разработка управленческих решений и обоснование их с позиций социально-экономической эффективности, учитывая кросс-культурную среду
ПК-2 Способен определять возможности развития производства с выделением сопутствующих бизнес-процессам угроз и рисков	ИД-ПК-2.1 Систематизация рисков, относящихся к реализации бизнес-проектов, определение эффективных методов принятия решений в условиях неопределенности
	ИД-ПК-2.2 Выделение перспективных возможностей использования технологий в стратегической перспективе

Общая трудоёмкость учебной дисциплины по учебному плану составляет:

по очной форме обучения –	5	з.е.	160	час.
---------------------------	---	------	-----	------