

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Российский государственный университет
им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»
(ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина»)

ПРИКАЗ

« 23 » июня 20 20 г.

№ 204/0

Москва

**Об утверждении Положения о порядке проведения
конкурса на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования
«Российский государственный университет
им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», на основании решения Ученого совета Университета от 10 июня 2020 г. № 12 п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» (Приложение).

2. Признать утратившим силу Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Московский государственный университет дизайна и технологии от 14.04.2016 СК ДП-С 11-2016.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебно-методической работе Дембицкого С.Г.

Ректор



В.С. Белгородский

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Уставом федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» (далее по тексту – Университет) и локальными нормативными актами Университета.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Университете и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.3. Настоящее Положение распространяется в части профессорско-преподавательского состава на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов кафедр.

1.4. Претенденты на замещение должностей педагогических работников имеют право знакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями к соответствующей должности, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Университета и присутствовать на заседаниях Ученого совета Университета, института, рассматривающих их кандидатуры.

1.5. Филиалы Университета самостоятельно определяют порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, осуществляют его проведение и заключают трудовые договоры с победителями конкурса.

2. Общие положения о конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

2.1. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Университете могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

2.2. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

2.3. В конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, (далее по тексту – конкурс) могут участвовать как работники Университета, так и лица, не работающие в Университете.

2.4. Педагогический работник, работающий на условиях совместительства, может проходить конкурс на соответствующую должность на общих основаниях.

2.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в Университете без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

2.6. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

2.7. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом настоящим Положением. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в Университет.

2.8. Целью конкурса является отбор на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, способных обеспечивать подготовку высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными требованиями.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К участию в конкурсе допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным требованиям, предъявляемым для замещения соответствующей должности.

3.2. Участники конкурса должны отвечать требованиям, установленным действующим законодательством Российской Федерации и определяемым Университетом в объявлении о проведении конкурса.

4. Подготовка конкурса

4.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее по тексту – сайт Университета).

4.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурс в установленном порядке объявляется ректором Университета (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

4.3. Конкурс объявляется ректором (уполномоченным им лицом) на сайте Университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

4.4. В объявлении о проведении конкурса на сайте Университета указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования к должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Университета);
- место и дата проведения конкурса.

4.5. Заявление претендента для участия в конкурсе (форма заявления определяется Университетом дополнительно, образец которого прилагается к объявлению о проведении конкурса) должно поступить в Университет до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

4.6. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами. Перечень прилагаемых к заявлению документов определяется Университетом дополнительно и указывается в объявлении о проведении конкурса.

4.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым к соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

4.8. Конкурс проводится по решению Университета коллегиальными органами управления Университета, института (далее по тексту – коллегиальный орган управления), которыми являются:

- Ученый совет Университета;
- Ученые советы институтов.

В состав коллегиального органа управления входят представители первичной профсоюзной организации работников.

4.9. Для претендентов на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента конкурс проводится Ученым советом института, в том числе посредством видео-конференц-связи или заочного голосования. Решение Ученого совета института принимаются на основе тайного голосования.

4.10. Для претендентов на должность профессора конкурс проводится Ученым советом Университета, в том числе посредством видео-конференц-связи или заочного голосования. Решение Ученого совета Университета принимаются на основе тайного голосования.

5. Регламент деятельности коллегиального органа управления, связанной с замещением должностей педагогических работников, а также процедура избрания по конкурсу

5.1. Конкурс на замещение должности профессора проводится на Ученом совете Университета, проводимого в том числе посредством видео-конференц-связи или заочного голосования.

Конкурс на замещение должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента проводится на Ученых советах институтов.

5.2. Ученый совет Университета, института вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

5.3. Решение по конкурсу принимается по результатам тайного голосования, проводимом в том числе, посредством видео-конференц-связи или заочного голосования, при котором обеспечивается сбор голосов посредством средств, обеспечивающих тайну голосования и является основанием для заключения трудового договора с претендентом. Указанное решение оформляется протоколом.

5.4. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

5.5. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета Университета, института от числа принявших участие в голосовании, в том числе посредством видео-конференц-связи или заочного голосования, при кворуме не менее $2/3$ списочного состава соответствующего Ученого совета.

5.6. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

5.7. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

5.8. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

5.9. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

5.10. Секретарь Ученого совета Университета, института в 3-х дневный срок после проведения конкурса передает в отдел кадров сотрудников Университета выписку из протокола заседания соответствующего Ученого совета с результатами голосования.

5.11. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

5.12. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.13. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

5.14. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

5.15. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения по конкурсу Ученым советом Университета, института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором Университета.

6.2. Настоящее Положение доводится до сведения всех педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, персонально под роспись.