

СОГЛАСОВАНО

Проректор по работе с молодежью и
развитию студенческого потенциала
РГУ им. А.Н. Косыгина

В.В. Зотов

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по экономическому
развитию и информатизации
РГУ им. А.Н. Косыгина

Ю.А. Малюков

Описание программы СОЛ «Селигер» - 2 смена
(с 26.07.2025 – по 08.08.2025)

1. *Название смены* – «Впечатляй».

2. *Описание смены* – Вторая смена ориентирована на развитие личности и творческого потенциала студентов. В течение смены участники будут осваивать навыки организации культурно-творческих мероприятий, съёмки фото- и видео-контента, компьютерного дизайна, креативного продюсирования проектов. Деятельность на смене способствует поддержанию здорового образа жизни, развитию творческих, коммуникативных навыков, поддерживает активное времяпрепровождение на свежем воздухе. В программу смены включено множество культурно-творческих и спортивных мероприятий, конкурсов, пеших, водных походов и экскурсий по исторически-значимым объектам приозерной зоны.

3. *Цель смены*: усовершенствовать у участников организаторские способности, компетенции по трём медиа-направлениям, раскрыть их творческий потенциал и укрепить командный дух через культурно-творческую деятельность.

4. *Задачи смены*:

- Повысить социальную активность студентов в развитии творческой деятельности Университета;
- Сформировать среду, способствующую раскрытию творческого потенциала студентов;
- Укрепить физическое и эмоциональное состояние участников смены благодаря активным видам отдыха;

- Развить организаторские и медиа-компетенции участников через образовательную программу, включающую планирование мероприятий, управление командой, создание и работу с контентом;

- Провести лекции и мастер-классы по организации культурно-творческих проектов, фото- и видеосъёмке, продюсированию для дальнейшего развития студенческих медиасообществ и организационных составов проектов Университета;

5. *Ожидаемые результаты по итогу проведения смены:*

Исходя из поставленной цели, ключевыми результатами программы станут:

- Развитие организаторских и медийных компетенций – участники освоят навыки планирования мероприятий, управления командой, создания контента и продвижения проектов;

- Раскрытие творческого потенциала – через практические задания и образовательные модули участники улучшат креативное мышление и научатся реализовывать свои идеи;

- Укрепление командного взаимодействия – в ходе совместной работы над проектами сформируется слаженная коммуникация и дружеская атмосфера;

- Приобретение лидерских качеств – участники научатся принимать решения, мотивировать команду и эффективно распределять задачи.

- Создание готовых проектов – по итогам смены у каждого участника будет реализованный личный или командный организационный или медиа-проект (мероприятие, видеоролики, фоторепортажи и т. д.);

6. Мероприятия программы смены соответствуют утвержденному распорядку дня.

РАЗРАБОТАНО

Директор Центра

молодежных инициатив

РГУ им. А.Н. Косыгина

 Д.Р. Кочуа